



Referat

Generalforsamling

Onsdag den 9. oktober 2024 kl. 18.30

Cepheus Park

- A. Åbning af generalforsamlingen
- B. Godkendelse af forretningsorden
- C. Valg af dirigenter

#### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Fastsættelse af kontingent
5. Indkomne forslag  
Forslag til lovændringer:  
Forslag om lønstigning til valgte lønnede politikere
6. Godkendelse af budget
7. Fagpolitiske indsatsområde
8. Valg
  - A, Fagforeningsnæstformand (4-årig periode)
  - b. Generalforsamlingsvalgt fagpolitisk ordfører (4-periode)
  
  - c. 2. Bilagskontrollant/Kritisk revisor (2/4-årig periode)
  - d. Suppleant for 2. bilagskontrollant (2/4-årig periode)
  - e. Fanebærer (1/3-årig periode)
  - f. Fanebærersuppleant (2/4-årig periode)
9. Præsentation af afdelingsbestyrelsen
10. Afslutning

**A. Åbning af generalforsamlingen**

Lene Hartmann bød velkommen til generalforsamlingen, og brugte en kort stund til at mindes de medlemmer, der er afgået ved døden – æret være deres minde.

Herefter sang forsamlingen "Når jeg ser et rødt flag smælde"

**B. Godkendelse af forretningsorden**

Forretningsordenen blev godkendt.

**C. Valg af dirigenter**

Karin Mathiesen og André Vangsgaard blev valgt som dirigenter.

Dirigenterne takkede for valget og konstaterede herefter, at generalforsamlingen var indvarslet rettidigt. Der var 97 deltagere og heraf 86 stemmeberettigede.

**Dagsorden****1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger

**2. Beretning**

Lene og Mariejo aflagde afdelingsbestyrelsens beretning. (vedlagt referatet)

Herefter åbnede dirigenterne for debatten og mindede om, at den skriftlig årsrapport også var en del af drøftelserne.

**Henning B Eriksen, P & E klubben**

Forandring er næsten altid til det bedre, men man skal lige vænne sig til det. Var med som den ene sektorformand i den lokale sammenlægning af Kost- og servicesektoren og Teknik og servicesektoren.

**Birgitte Pedersen, Social- og sundhedssektoren**

Dejligt med forandring og nødvendigt i forhold til at kunne tiltrække nye medlemmer i konkurrence med de gule fagforeninger.

Spørgsmål til, at der er et misforhold mellem arbejdspress og ønske om at nedlægge posten som faglige sekretær.

**Replik fra Lene**

Forandring er blevet et vilkår og tempoet er hurtigere end nogensinde. Strukturændringer i Randers med sammenlægning af Kost- og servicesektoren og Teknik og service i 2014, hvor vi gik fra 4 sektorer til 3 pegede frem mod det, der er på vej.

90 % af afdelingerne følger ikke den nuværende forbundsstruktur med 4 sektorer.

De gule er en udfordring. Vi modtager som udgangspunkt flere medlemmer fra de gule fagforeninger end vi giver til dem, men der er fortsat mange, som vælger at melde sig ind der og samtidig er der stadig flere, der helt fravælger et medlemskab af en fagforening. Derfor skal vi arbejde for fortsat at være relevante. Der efterspørges i dag noget andet af medlemmerne, og det lægger sig tættere op ad det enkelte menneskes hele liv. Vi skal i højere grad målrette vores tilbud til det enkelte medlems livsvilkår.

Anvendelse af ressourcerne i Medlemshuset.

Vi skal have det maksimale ud af den ramme, generalforsamlingen stiller til rådighed for os. I dag er medlemssagerne mere og mere komplicerede og medlemmerne har brug for vores hjælp til mange flere forskellige ting.

Samtidig skal vi passe på både valgte og ansatte i Medlemshuset og derfor ønsker vi at anvende nogle ressourcer mere målrettet i forhold til at understøtte både den medlemsrettede sagsbehandling og det politisk strategiske arbejde.

Herefter gennemgik dirigenten udtalelsen fra generalforsamlingen. (vedlægges referatet)

**Udtalelsen og beretningen blev godkendt.**

### 3. Godkendelse af regnskab

Tina Nielsen gennemgik regnskabet – (regnskabstallene vedlægges)

**Godkendt uden bemærkninger.**

### 4. Fastsættelse af kontingent

Afdelingsbestyrelsen foreslår uændret kontingent.

**Enstemmigt godkendt**

### 5. Indkomne forslag

Afdelingsbestyrelsen havde fremsat 2 forslag behandling:

#### Forslag til lovændringer

#### Forslag til lønstigning til valgte lønnede i FOA Randers

Ved fristens udløb den 25. september kl. 12.00 var der ikke indkommet andre forslag til behandling.

#### Forslag til lovændringer:

Dirigenten gennemgik proceduren for afvikling af punktet.

Ændringsforslagene blev behandlet enkeltvis.

Ændringer til lovene skal besluttet med 2/3 deles flertal og protokollater godkendes med simpelt flertal. Der var 86 stemmeberettigede til stede. Det betyder, at hvis 26 stemmer imod eller undlader vil ændringsforslagene falde. (Ændringsforslagene samt motivationer vedlægges referatet)

- Redaktionelle ændringer i forlængelse af kongressens beslutninger om ændring af afdelinger til lokale fagforeninger og faglig sekretær ændres til fagpolitisk ordfører.

**Enstemmigt godkendt uden bemærkninger**

- Ændring af §2 stk. 1 - 3

En enig bestyrelse indstiller ændringen, så det lokale grundlag og formål spejler Forbundets love samt tilføjelse af nyt stk. 4 som er Forbundslovenes nye beskrivelse af de lokale fagforeningers kerneopgave

**Enstemmigt godkendt uden bemærkninger**

- Ændring af §4 stk. 1:

En enig bestyrelse indstiller, at generalforsamling afholdes hvert andet år

Lene indledte med en motivation for ændringsforslaget.

Der var 2 bemærkninger fra salen:

Det skal ikke være antallet af deltagere, der skal have betydning for afvikling af en generalforsamling – og en opfordring til at flere deltager i de medlemsdemokratiske møder.

**8 stemmer imod**

**Godkendt med mere end 2/3 del af de stemmeberettigede.**

- Ændring af §4 stk. 6 personvalg:

En enig bestyrelse indstiller, at posten som valgt lønnet faglig sekretær i afdelingen nedlægges.

Lene indledte punktet med motivation for forslaget.

**1 stemme imod**

**4 undlader**

**Godkendt med mere end 2/3 dele af de stemmeberettigede**

- Ændring af bilagskontrollanter til kritiske revisorer samt ændring til 4 årige valg

En enig bestyrelse indstiller ændringen

Lene indledte punktet med motivation for forslaget.

**Enstemmigt godkendt uden bemærkninger**

- Sletning af §6 stk. 6:

Jf. EU dom fra 2022 om forskelsbehandling kan der ikke stilles krav om, at valgte lønnede fratræder, når folkepensionsalderen nås.

**Enstemmigt godkendt uden bemærkninger**

- Ændring af §8 stk. 2 og 4:

En enig bestyrelse indstiller, at årsmøder i sektorerne afholdes hvert andet år samt ændring til 4 årige valg

Lene indledte punktet med motivation for forslaget.

**6 stemmer i mod**

**Godkendt med 2/3 dele**

- Protokollater om valgår, hvis der ændres til afholdelse af generalforsamling og årsmøder hvert andet år

Der var spørgsmål til om generalforsamling og årsmøde afholdes samme år:

Det gør de ikke. Generalforsamling bliver i lige år i 2. halvår og årsmøder bliver i ulige år i 1. halvår.

Udgangspunktet for begge protokollater er, at valgene på de forskellige poster skal placeres hensigtsmæssigt i forhold til afviklingen af kongresser, generalforsamlinger og årsmøder og så vi undgår, at der skal skiftes på centrale poster på samme tid.

**Enstemmigt godkendt**

**Dermed var de samlede lovændringer godkendt.**

### Lønstigning for valgte ansatte

En enig bestyrelse havde indstillet forslaget om lønstigning til valgte lønnede i FOA Randers. Pernille Elkjær fra bestyrelsen motiverede forslaget.

Bemærkninger:

Der er et misforhold mellem at ønske at nedlægge en valgt post og så bede om lønforhøjelse – velvidende at det giver underskud.

Det er kun rimeligt, at de valgte i Medlemshuset får en lønforhøjelse – de valgte har ingen øvre arbejdstid og står til rådighed for medlemmerne altid.

**2 stemmer imod**

**14 undlader at stemme**

**Forslaget om lønstigning pr. 1. november 2024 er godkendt**

### 6. Godkendelse af budget

En enig bestyrelse havde indstillet budgetterne til godkendelse.

Tina Nielsen gennemgik budgetterne for 2025 og 2026 – begge budgetter udviser underskud.

Lene Hartmann forklarede baggrunden for bestyrelsens indstilling.

**Enstemmigt godkendt**

### 7. Fagpolitiske indsatsområde

En enig afdelingsbestyrelse har indstillet følgende emner

Arbejds miljø

Uddannelse og kompetenceudvikling

Det private område

TR-dækningsindsatsen

Mariejo, Karin, André og Lene præsenterede de fagpolitiske indsatsområder.

**Enstemmigt godkendt**

### 8. Valg

a. Fagforeningsnæstformand (4-årig periode)

Mariejo Christensen opstillede til posten.

Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater ved fristens udløb den 25. september

**Mariejo Christensen blev derfor valgt som fagforeningsnæstformand for en 4-årig periode**

b. Generalforsamlingsvalgt fagpolitisk ordfører (4-periode)

Posten blev nedlagt i forbindelse med behandling og godkendelse af lovændringerne under punkt 5

- c. 2. Kritisk revisor (4-årig periode)  
Irene Koust Jensen genopstillede til posten.  
Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater.  
**Irene Koust Jensen blev derfor valgt som 2. kritiske revisor for en 4-årig periode**
- d. Suppleant for 2. Kritisk revisor (4-årig periode)  
Jeanet Winnie Andersen genopstillede til posten.  
Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater.  
**Jeanet Winnie Andersen blev derfor valgt som suppleant for 2. kritiske revisor for en 4-årig periode**
- e. Fanebærer 3-årig periode  
Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater ved fristens udløb den 25. september  
**Posten er derfor vakant frem til næste ordinære generalforsamling**
- Fanebærersuppleant 4-årig periode  
Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater ved fristens udløb den 25. september  
**Posten er derfor vakant frem til næste ordinære generalforsamling**

**9. Præsentation af fagforeningsbestyrelsen**

Dirigenten læste navne på bestyrelsen op.

**10. Afslutning**

Dirigenterne takkede for god ro og orden

Lene Hartmann takkede dirigenterne for at lede forsamlingen trygt gennem generalforsamlingen, og så takkede hun for det mod generalforsamling havde udvist i forhold til at godkende de forskellige forslag til ændringer.

Generalforsamlingen sluttede kl. 21.15.

---

Karin Mathiesen

---

André Vangsgaard

**Forslag til  
FORRETNINGSORDEN  
på afdelingens generalforsamling**

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter til at lede generalforsamlingen. Valget ledes af formanden.
2. Dirigenterne vælges ved simpelt flertal.
3. Dirigenterne kan stille forslag om nedsættelse af stemmeudvalg. Der vælges mindst 5 personer.
4. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenterne kan stille forslag om begrænset taletid. Forslaget kan også stilles fra deltagerne.
5. Når det er vedtaget at afslutte debatten med de indtegnede talere, kan der ikke indtegnes andre talere end forslagsstilleren. Dog kan formanden få ordet for at besvare eventuelle spørgsmål.
6. Dirigenterne meddeler talerne ordet i den rækkefølge, begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenterne, uden generalforsamlingens samtykke, fravige denne for meget korte bemærkninger.
7. Ingen kan indtegne sig for mere end én tale ad gangen. Begæring om ordet fremsættes skriftligt, hvis dirigenterne skønner det nødvendigt. Begæringen skal indeholde oplysning om vedkommendes navn. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra talerstol, med mindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.
8. Skriftlig afstemning skal finde sted, når én af de fremmødte stiller krav herom.
9. Dirigenterne har, med generalforsamlingens tilladelse, ret til at indtegne sig selv som deltager i debatten. Dirigenten skal respektere den tillid, forsamlingen viser ham/hende, da der ved korte indlæg ikke udpeges en anden dirigent. Ved større eller særlige indlæg fra dirigentens side overdrages dirigenthvervet til den anden dirigent - eventuelt formanden.
10. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden, der henvises til. Vedkommende må samtidig med begæring om ordet til forretningsordenen opgive, hvilket punkt i denne der begæres ordet til.

**Randers, den 9. oktober 2024**

## Mundtlig beretning 2024

Det er svært at spå – især om fremtiden – ikke desto mindre er det et vilkår for os som fagforeningen - både indad i organisationen og udad mod det omgivende samfund.

Som jeg sagde fra denne talerstol sidste år, så er vi i færd med at skabe FOA 2.0. Det er vi af 2 årsager:

Fagbevægelsens rolle i det omgivende samfund er under forandring og FOAs organisation er nået til punkt, hvor vi er nødt til at se på os selv med nye øjne.

Lad mig starte med det sidste og med et billede. Når en krabbe skal vokse, så er den nødt til at skille sig af med den gamle skal. Skallen beskytter krabben mod udefra kommende farer, men skallen er hård og ufleksibel og giver ikke plads til vækst. Lige i det øjeblik krabben giver slip på det gamle, er den blød og sårbar. Det kræver altså mod at skille sig af med den gamle skal, for selvom der er tryghed i den gamle beskyttende skal, så ved krabben, at skiftet er nødvendigt, hvis den vil udvikle sig.

Lige nu er vi som organisation en krabbe i en gammel, hård skal, og tiden er inde til, at vi skal være en modig krabbe, der tør give slip på det gamle for at udvikle os, så vi kan følge med udviklingen omkring os.

Både medlemmer og samarbejdspartnere stiller nemlig nye og andre krav til os og til det, vi skal levere som organisation.

Ældrereform, sundhedsstrukturkommission, sundhedsudspil, beskæftigelsesudspil, uddannelsesudspil – Det politiske Danmark har travlt i øjeblikket – mange af de nye tiltag kan føles fjerne og uvedkommende, men rigtig meget af det vil blive omsat til lovgivning og regler, der får direkte indflydelse på mange af jeres fagområder og for fremtidens nye velfærdsmedarbejdere.

Der er rigtig mange gode takter i de nye udspil, og der er ingen tvivl om, at der er behov for gennemgribende forandringer i den måde vores velfærdssamfund fungerer, men der er elementer, der bekymrer mig.

Sundhedsudspillet fokuserer på nærhed og det kan vi kun bifalde. Der skal flyttes rundt på opgaverne mellem regioner og kommuner alt sammen for at sikre, at borgere ikke bliver tabt imellem forskellige instanser. Der bliver i høj grad taget udgangspunkt i borgerens behov, og det er godt.

Det samme udgangspunkt kan ses i forslaget til en ældrereform. Her er helhedspleje og fokus på det frie valg også centrale elementer, men samtidig åbnes der for, at private aktører i højere grad skal være en del af den samlede løsning, og det bekymrer mig. Hvis de bedrestillede borgere kan tilkøbe ydelser eller betale for at komme foran til operationer og behandlinger, så undergraver vi vores velfærdssamfund, og uligheden øges.

I sommer kom det frem, at Legoland havde åbnet for muligheden for, at man - mod betaling – kunne gå foran i køen til forlystelserne. Det skabte et ramaskrig, at Legoland på den måde gjorde forskel på børn, der stod i kø for at komme i rutsjebanen – tænk hvis brugen af private sygeforsikringer medførte det samme postyr – princippet er det samme – nogen kan betale sig til at komme foran - og derfor skal vi insistere på, at velfærd ikke er en luksus, men en rettighed for alle.

FOAs politiske påvirkning af lovgivning og regler ligger naturligt i Forbundshuset, men lokalt skal vi være på dupperne for at påvirke kommuner og regionen i forhold til, hvordan det bliver udmøntet hos os. Det er vigtigt, at vi får de lokale politikere til at forstå den særlige opgave, som FOAs medlemmer udfører for Velfærdsdanmark. Når de forstår det, kan vi være med til at præge den førte politik i en gunstig retning for os.

Den danske model sikrer, at vi som fagbevægelse har mulighed for at få indflydelse på de arbejdsmarkedspolitiske forhold, men muligheden kommer ikke af sig selv - vi får kun indflydelse, hvis vi formår at indtage en position som kompetent og dygtig samarbejds- og modpart. Politikerne i FOA Randers skal være klædt på til opgaven - både når vi møder de lokale politikere og taler FOA dagsorden og FOA politik, men også når vi sidder i forhandlinger overfor kommunale direktører og jurister.



Og endeligt skal vi være stærke i de udvalg og bestyrelser, hvor vi sidder enten som repræsentanter for FOA eller for FH. På den måde sikrer vi politisk indflydelse.

Det fagpolitiske arbejde er den ene del af fagforeningens opgave. Den anden er det medlemsrettede faglige arbejde, der handler om den daglige kontakt med medlemmer og om at yde faglig service af høj kvalitet til medlemmerne af FOA Randers.

På kongressen i 2024 blev Forbundets love tilføjet en paragraf om de lokale afdelingers kerneopgave, der netop beskriver de to spor – det politiske og det medlemsrettede.

## § 8. Fagforeningssamarbejde

### Stk.1

Den lokale fagforenings kerneopgave er:

- at være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår
- at yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet
- at etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.

Med udgangspunkt i den paragraf har afdelingsbestyrelsen udarbejdet en fælles vision for FOA Randers: Den fælles vision skal sætte ramme og retning for alt arbejde i FOA Randers, og den er samtidig en slags kontrakt imellem fagforeningen og medlemmerne.

(visionen vises på skærmen)

Det kan lyde voldsomt for nogen med en vision, men vi mener det faktisk, når vi siger, at: FOA Randers skal stå som et fyrtårn for solidaritet, styrke og udvikling. Vores vision er at være en drivkraft for forandring og forbedring, hvor medlemmerne altid oplever, at deres stemme bliver hørt og deres vilkår bliver forbedret.

Visionen forpligter os som organisation både i forhold til medlemmer og samarbejdspartnere.

Der er netop gennemført en stor undersøgelse blandt FOAs medlemmer.

For at afdække udfordringerne og baggrundene for de faldende medlemstal har man spurgt næsten 5000 medlemmer, udmeldte og potentielle medlemmer både om deres forventninger og ønsker til FOA, og om deres gode og dårlige erfaringer i mødet med FOA.

Vi har knapt læst rapporten igennem, men det er tydeligt, at I som medlemmer efterspørger noget andet, end det vi nok gik og forestillede os.

Når vi taler for medlemskab og organisering og fastholdelse af medlemmer, så bruger vi ofte den politiske indflydelse på arbejdsmarked og overenskomster som argument. Undersøgelsen viser, at der skal noget mere til i dag.

Politisk indflydelse, overenskomster osv. er ligesom tallerknerne i en buffet – der er en klar forventning om, at de er der – det er det, der lægges på tallerknerne, medlemmerne er optaget af.

Der efterspørger i langt højere grad tilbud med hverdagsrelevans og meget mere direkte nytteværdi for den enkelte også i forhold til ting, der rører sig på grænsen mellem arbejdsliv og privatliv. Tilbuddene skal være vedkommende og de skal fange det enkelte medlem – uanset hvilket fag eller faggruppe, man kommer fra.

Resultaterne af undersøgelsen kommer ikke som en total overraskelse og de peger i en retning, som vi i FOA Randers har været på vej mod - måske ikke så målrettet, som det efterspørger i undersøgelsen - men vi har gennem længere tid sat fokus på fagligt fællesskab og fællesskabets mulighed for at drage omsorg for den enkelte.

Det er et fokus, der bliver styrket i den kommende tid:

lokalt, hvor bl.a. vores sektorbestyrelser arbejder på et fælles projekt om at skabe et levende Medlemshus.

Og i hele organisationen hvor der i stigende grad er fokus på fællesskab på tværs af fag og faggrupper. Et nyt fællesskab er også omdrejningspunktet i arbejdet med fagligt udviklingsår.

Film 5 min.

Mariejo:

”Vi skælder ofte arbejdsgivere ud for at lave strukturændringer, blot for ændringernes skyld, men hvis en struktur begynder at sætte begrænsninger for organisationens mulighed for at udvikle sig, så skal vi have mod til at se indad og se om vi kan finde andre løsninger og veje til et endnu stærkere FOA.

Vores fællesskab skal favne FOAs mangfoldighed og sikre medlemmerne den samme service og vilkår uanset om man er færgemand eller social- og sundhedshjælper.

Kongressen skal på vegne af alle medlemmerne i FOA, sætte retningen for vores faglige fællesskab og vi skal sammen have mod til at handle og dermed være med til at skabe fundamentet til fremtidens FOA.”

Sådan sagde vores egen afdelingsformand Lene Hartmann fra talerstolen på den ekstraordinær strukturkongres i Odense sidste efterår.

Siden da er der - som I kunne se - arbejdet, undersøgt og drøftet forskellige muligheder, sammensætninger og løsninger. I december skal hovedbestyrelsen udarbejde det beslutningsforslag, der skal behandles på en ekstraordinær kongres den 5. marts 2025.

Indtil nu er det kun rammen, der er kendt – der skal ske en ændring fra de nuværende 4 til 3 nye sektorer, hvordan FOAs mangfoldige fagligheder kan samles er ikke sikkert endnu – men et er sikkert:

Det er nu vi skal være modige krabber og turde give slip på det gamle for at kunne udvikle en ny og endnu stærkere organisation.

Det betyder ikke, at vi skal kassere alt det gamle og fornægte det, der er gået forud – tværtimod – et FOA 2.0 bygger på al den læring og erfaring, der er skabt indtil nu i FOA og nu skal vi bygge oven på det gode fundament.

Vi skal tilpasse strukturen, så den passer til den virkelighed, vi er en del af nu, så vi kan målrette ressourcerne mod det, der betyder noget for FOAs medlemmer, således vi kan blive ved med at være en attraktiv og uundværlig part for vores medlemmer.

Vi skal bl.a. bruge ressourcer på at realisere de 4 visioner, der blev besluttet på kongressen i november –

- Fremtidens fællesskab
- Fremtidens arbejdsliv
- Fremtidens faglighed
- Fremtidens velfærd

Frem til næste kongres i 2027 skal vi arbejde med at omsætte alle de fine ord og hensigtserklæringer til aktiviteter og handlinger, der giver mening for jer som medlemmer.

Der bliver ikke sat gang i alle elementerne på en gang, men noget er der allerede planlagt indsatser for.

Bla. på arbejdsmiljøområdet er der nu godkendt en ny strategi, der skal styrke arbejdsmiljøarbejdet i FOA.

For at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen er det vigtigt, at MED repræsentanter og arbejdsmiljøorganisationerne arbejder målrettet og systematisk på alle niveauer.

Vi hører desværre fra mange arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, at arbejdsmiljøarbejdet ofte bliver skubbet i baggrunden eller helt mister fokus. Det er ikke holdbart, og derfor skal der tages ansvar for at vende udviklingen. Et ansvar der først og fremmest ligger hos arbejdsgiverne og er en pligt hos lederne. Men Vi som individ har også en stor indvirkning på om det lykkes. Det skal vi hjælpe hinanden med at det gør.

I FOA Randers skal vi understøtte jer ude på arbejdspladserne, så det systematiske arbejdsmiljøarbejde bliver en central del af hverdagen, og vi skal sikre, at I der er tillidsvalgte, får den aftalte indflydelsesret og dermed meget bedre vilkår til at påvirke arbejdsmiljøarbejdet og gå i front.

Arbejdsmiljødagsordner skal gøres konkrete og de skal være vedkommende og så skal de følges til dørs. Det gør vi bl.a. ved at blive skarpere til at benytte vores indflydelseskanaler optimalt – fx MED- systemet.

Når det så er sagt, så skal Vi alle være med til at skabe en kultur, hvor vi er ordentlige imod hinanden. Arbejdsmiljøet skal ikke bare være en formalitet eller noget der aldrig tales om, fordi vi syntes, det er håbløst. Vi har et fælles ansvar og alle skal prioritere det, for igennem et godt arbejdsmiljø med psykologisk tryghed sikrer vi fundamentet til en sund og produktiv arbejdsplads, hvor vi også har overskud, når vi kommer hjem.

Lene:

En anden indsats, der allerede er i startboksen, er TR-dækningsindsatsen.

Som en del af visionen omkring fremtidens fællesskab, skal vi arbejde med at styrke arbejdet omkring TR og særligt omkring TR-dækning.

Der er alt for mange af FOAs arbejdspladser, der ikke har en TR – hos os i FOA Randers er det knapt halvdelen af arbejdsstederne, hvor der ikke er valgt en TR.

Og det er vigtigt at have en TR.

Vores egne undersøgelser viser, at arbejdspladser, der ikke er TR dækket, i gennemsnit har 4 % lavere organiseringsgrad og der er generelt mindre medlemstilfredshed.

Endelig er der også mindre kontakt imellem os i afdelingen og arbejdspladsen, når der ikke er en TR.

Der er 3 centrale elementer i den samlede indsats:

1. At få valgt tillidsrepræsentanter og suppleanter både dér hvor disse umiddelbart kan vælges og dér hvor vi skal forhandle os til bedre dækning.
2. At få flere kolleger dækket, gennem valgforbund og valgfællesskaber.
3. At skabe stærke og positive fortællinger om at være TR.

Indsatsen er samtidig en del af en generel indsats for at styrke TRs rolle i organisationen. TR er helt centrale i medlemsdemokratiet og er sammen med de øvrige tillidsvalgte med til at bringe FOA helt ud til den enkelte kollega på arbejdspladsen. Samtidig binder de medlemmerne tættere på organisationen.

Der er meget på spil og meget på vej i FOA. Det har I hørt mig sige flere gange – forandringer og omskiftelighed er et vilkår, og derfor skal vi huske at dvæle lidt ved succeserne.

Vi kommer faktisk i mål med de ændringer, der sættes i gang.

På sidste års generalforsamling godkendt vi et budget med underskud og selvom vi endnu ikke kender regnskabet for indeværende år, så ved vi, at en del af budgetunderskuddet allerede er hentet ind.

A-kassens udflytning betød nedgang i indtægterne for afdelingerne. Forbundet gav mulighed for kompensation for dokumenterede indtægtstab. Pga. vores grundige undersøgelser af køb, leje, udleje osv. i forhold til fremtidens medlemshus, så får vi 400.000 kr. i kompensation fra Forbundet i både 2024 og 2025.

Fællesskabsløsningerne betyder en anden fordeling af ressourcerne på tværs af organisationen.

Fælles medlemservice blev iværksat den 1. januar og betyder, at opgaverne nu løftes i fællesskab i en landsdækkende løsning. I øjeblikket er løsningen finansieret af Forbundets formue og det betyder besparelser i Randers.

Pr. 1 januar 2025 starter fællesskabsløsningen om arbejdsskader. Det betyder, at alle arbejdsskadesager fremadrettet bliver ført fra Forbundshuset. Det medfører en ensartet faglig kvalitet for alle medlemmer af FOA og ikke som i dag, hvor vi i Randers har første klasses sagsbehandling og i andre afdelinger slet ingen sagsbehandling af arbejdsskader.

Den samlede løsning vil over tid betyde færre omkostninger for FOA Randers.

Ved folketingets åbningstalen den 1. oktober blev der indledt med at sætte fokus på arbejdsmiljøet for tingets ansatte og valgte, som også her oplever et til tider stresset og presset arbejdsliv.

Det oplever vi også i FOA Randers.

Ansatte og valgte i Medlemshuset skal hver dag yde det bedste for medlemmerne og der er ingen tvivl om, at i FOA Randers ydes der med en meget høj kvalitet også sammenlignet med andre FOA fagforeninger.

Det vil vi meget gerne blive ved med, men det kræver, at vi hele tiden har de rigtige muskler ind i opgaveløsningen. Derfor håber jeg meget på, at generalforsamlingen senere i dag vil stemme for afdelingsbestyrelsens indstilling om at nedlægge den faglige sekretær post i afdelingen, således vi kan få skabt et økonomisk råderum og tilføre fagforeningen de faglige muskler, der skal bruges også ud i den direkte medlemservice.

Afslutningsvis vil jeg gerne sig tak til alle de tillidsvalgte på arbejdspladserne, alle der sidder i en af vores bestyrelser både i afdelingen, i sektorerne og også i P & E klubben. Seniorer er en stor del af vores medlemsskare og klubben er med til at sætte fokus på en vigtig livsfase. Overgangen fra arbejdsliv til seniorliv er også under forandring – en højere pensionsalder og et udtalt ønske om at aktivere seniorernes ressourcer til at løfte frivillige opgaver i civilsamfundet betyder ændrede vilkår for seniorerne, som vi også skal forholde os til som afdeling.

Endeligt og ikke mindst vil jeg gerne takke valgte og ansatte i Medlemshuset, der hver dag yder deres ypperste for vores medlemmer.

Vi er i forandring – vi forandrer – og vi skal gøre det, fordi vi vil sikre foreningens medlemmer den bedste kvalitet og opnå de bedste vilkår for medlemmerne.

Og med det vil jeg overgive beretningen til generalforsamlingens behandling.

# Årsrapport FOA Randers Generalforsamling 2024



FOA Democraticamp  
Folkemøde 2024



## Indholdsfortegnelse

1. Indledning – siden sidst
2. Kongresser 2023
  - Ordinær kongres
  - Fagligt udviklingsår – vejen frem
3. Lokale fagpolitiske indsatser 2023-24
  - OK24
  - Generalforsamlingsudpegede indsatser
4. Statistik for FOA Randers
  - Medlemstal og -bevægelser
  - Faglige sager

## Indledning

På de kommende sider kan du læse om den forgangne generalforsamlingsperiode i FOA Randers. Der er sket rigtig meget siden generalforsamlingen 2023. Kongressen i november 2023 vedtog 4 nye visioner for FOA, som vi er gået i gang med at omsætte til handlinger og aktiviteter på landsplan og lokalt. Det faglige udviklingsår har givet mulighed for at se på organisationen med nye øjne og undersøge, hvordan en ny struktur kan understøtte udviklingen af FOA.

Helt lokalt er der også sket ændringer.

I december 2023 konstituerede vi en ny næstformand. Nana Højlund blev valgt som formand i FH Østjylland, og afdelingsbestyrelsen valgte at konstituere afdelingens faglige sekretær Mariejo Christensen til næstformand.

I januar flyttede a-kassens medarbejdere til Viborg og det betød nye arbejdsgange i samarbejdet med a-kassen og samtidig betød det færre kolleger i Medlemshuset.

Samtidig blev den første af de nye fællesskabsløsninger iværksat – den fælles medlemsservice.

Fællesskabsløsninger er en ny måde at samarbejde på tværs af afdelinger og Forbund om konkrete arbejdsopgaver.

Der er indtil videre besluttet 3 fællesskabsløsninger: Den fælles medlemsservice, som gik i luften 1. januar 2024. Fællesskabsløsning om lønsager, der handler om udvikling af fælles redskaber til lønsagsbehandling, er også gået i gang, og endeligt starter den ny fælles arbejdsskadesagsbehandling op ved årsskiftet.

Sidst i rapporten kan du læse om medlemsudviklingen og de faglige sager.

Rigtig god læselyst.

## Kongresser i FOA

2023 bød på hele 2 kongressen. Først en strukturdag i Odense i september og efterfølgende ordinær kongres i november i Aalborg.

### Den ordinære kongres i november

Fremtidens Fællesskab, Fremtidens Arbejdsliv, Fremtidens Faglighed og Fremtidens Velfærd er overskrifterne for visionerne og målene for de næste fire års arbejde.

Delegationen fra FOA Randers bestod af 26 medlemmer fra sektor- og afdelingsbestyrelserne.

Der deltager 500 delegerede i en FOA kongres, så ønsker man at få indflydelse på beslutningerne, er det vigtigt at være forberedt.

Forud for kongressen var derfor gået en grundig forberedelse, hvor alle bestyrelserne i afdelingen og sektorerne var samlet for at gennemgå materialet og de forskellige forslag.

En del af forberedelserne var at aftale, hvem der skulle på talerstolen og fremlægge eventuelle ændringsforslag. En vigtig prioritet var, at det ikke "kun" skulle være politikere fra Medlemshuset, men også medlemmer med en hverdag i FOAs fagområder.

Signe Fris Svenningsen TR i Syddjurs og Jack Thorøe FTR i Randers var på talerstolen med indlæg om arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Jack havde særligt fokus på, at der skal skabes arbejdsvilkår, der gør det muligt at arbejde på fuldtid. Han høstede et af de største bifald på kongressen.

Den grundige forberedelse betød, at vi var super skarpe på kongressen. Vi havde flere ændringsforslag, som endte med at blive skrevet ind i målprogrammerne.

Det er sin sag at skulle stille sig op og tale foran 5-600 delegerede og gæster, og argumentere for ændringer til målprogrammet, og samtidig overbevise forsamlingen om, at de skal stemme for vores lokale ændringer.

FOA Randers var markante og skarpe og satte tydelige aftryk både på kongressen og på målene for de kommende 4 år.



### **Strukturdag i Odense - Fagligt udviklingsår**

”Vi skælder ofte arbejdsgivere ud for at lave strukturændringer, blot for ændringernes skyld, men hvis en struktur begynder at sætte begrænsninger for organisationens mulighed for at udvikle sig, så skal vi have mod til at se indad og se om vi kan finde andre løsninger og veje til et endnu stærkere FOA.

Vores fællesskab skal favne FOAs mangfoldighed og sikre medlemmerne den samme service og vilkår uanset om man er færgemand eller social- og sundhedshjælper.

I dag er vi samlet til kongres. Vi skal på vegne af alle medlemmerne i FOA, sætte retningen for vores faglige fællesskab og vi skal sammen have mod til at handle og dermed være med til at skabe fundamentet til fremtidens FOA.”

Sådan sagde afdelingsformand Lene Hartmann fra talerstolen på den ekstraordinære strukturkongres.

Beslutningerne i Odense betyder mere fællesskab og flere fællesskabsløsninger. Overordnet skal der arbejdes hen mod en struktur, hvor faggrupperne er organiseret i 3 søjler og ikke som i dag 4 sektorer.

For at undersøge og afsøge forskellige muligheder er 2024 udpeget til fagligt udviklingsår.

Der er afholdt regionale arbejdskonferencer, der er drøftet i bestyrelser både centralt og lokalt, og de faglige udvalg har arbejdet med forskellige modeller for en fremtidig struktur.

Resultaterne af alle drøftelserne og undersøgelserne samles nu til et endeligt beslutningsforslag, der efter drøftelse i HB skal endeligt behandles på en ekstraordinær kongres den 5. marts 2025.

Det er skelsættende tider i FOA, der kræver hårdt arbejde og modige beslutninger på tværs af organisationen.

### **Lokale fagpolitiske indsatser**

#### **OK24**

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område fyldte i de første måneder efter generalforsamlingen. Forhandlingerne blev kædet sammen med forhandlingerne om trepartsmidler og lønstigninger til udvalgte faggrupper. De samlede resultater blev store lønstigninger til en del af FOAs medlemmer og pæne lønstigninger til de øvrige faggrupper.

Særligt for dagplejerne har OK24 betydet store omvæltninger. De har nemlig fået en helt ny og tidssvarende overenskomst. Den nye overenskomst skal være med til at udvikle og fremtidssikre dagplejen. Den fokuserer rigtig meget på kompetenceudvikling og uddannelse af dagplejerne. Samtidig tager den de vilkår, man som dagplejer arbejder under, alvorligt, for eksempel at man skal kunne nå sine arbejdsopgaver inden for arbejdstiden

Det har betydet en stor opgave for Pædagogisk sektor i forhold til dels at få informeret medlemmerne om den nye overenskomst og dens konsekvenser for deres løn- og ansættelsesforhold og dels i forhold til kommunerne, hvor der skal forhandles nye aftaler. Overenskomsten træder i kraft 1. april 2025.

#### **Medlemsorganisering**

Overenskomstforhandling plejer at betyde tilgang af nye medlemmer. Når det truer med konflikt, er der flere, der melder sig ind for at opnå ret til konfliktunderstøttelse. OK24 var ingen undtagelse og vi kunne konstatere en pæn fremgang i medlemstallet ved årsskiftet. Desværre har tendens ikke holdt ved, som du kan læse om i et kommende afsnit.



Medlemsorganisering er fortsat et højt prioriteret område, som tænkes ind i alle de aktiviteter, vi laver i FOA Randers.

Som et nyt initiativ kommer vi nu forbi de arbejdspladser, der har 100 % organisering for FOAs faggrupper eller klasser på skolen, hvor alle er medlemmer. Det har betydet en del kagebesøg rundt om i vores område.



### Det private område

Generalforsamlingen i 2023 udpegede Det private område som særligt indsatsområde. Det skete dels fordi, der er et stort medlemspotentiale og dels i forlængelse af OK23.

Overenskomstfornyelsen på det private område i 2023 gav nye muligheder for at få adgang til private arbejdspladser, og gav de privat ansatte bedre muligheder for at vælge TR. Indsatsen er fortsat i gang og udvides nu til at omfatte de kommende overenskomstforhandlinger på det private område OK25, som er i gang. Kravsindsamlingen er begyndt og løber frem til november.

### Arbejds miljø

Arbejds miljøet på FOAs arbejdspladser er udfordret. Det er der mange forskellige årsager til – økonomi, rekruttering, manglende ledelse mv.

De seneste års lokale indsatser på arbejds miljøområdet har afdækket, at der er masser af vilje til at gøre "det rigtige", men at der alt for ofte går "hverdag" i den – tiden går og den ene dag tager den næste og ingen har tid til at stoppe op og tage hånd om problemerne. Derfor har indsatsen haft fokus på implementering af bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø, styrkelse af det systematisk arbejds miljøarbejde, styrkelse af arbejdet i MED og det nære relationsarbejde med AMR. Der er ekstra fokus på relationsarbejdet, så vi sikrer, at AMR har fokus på at stoppe op og kontakte os for hjælp hurtigere. Vi skal være tættere på hinanden og derfor udvikles nye måder at kommunikere fra afdelingen og ud til AMR, nye måder at formidle viden og læring, som ikke nødvendigvis kræver, at AMR skal deltage i et heldagskursus i afdelingen.

Forbundet har arbejdet med nye pædagogiske værktøjer til formidling – herunder flere webinarer, filmklip (explainers), korte målrettede informationer, som AMR kan tilgå, når det passer ind i deres hverdag.

## Statistik for FOA Randers

### Medlemsudvikling

I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

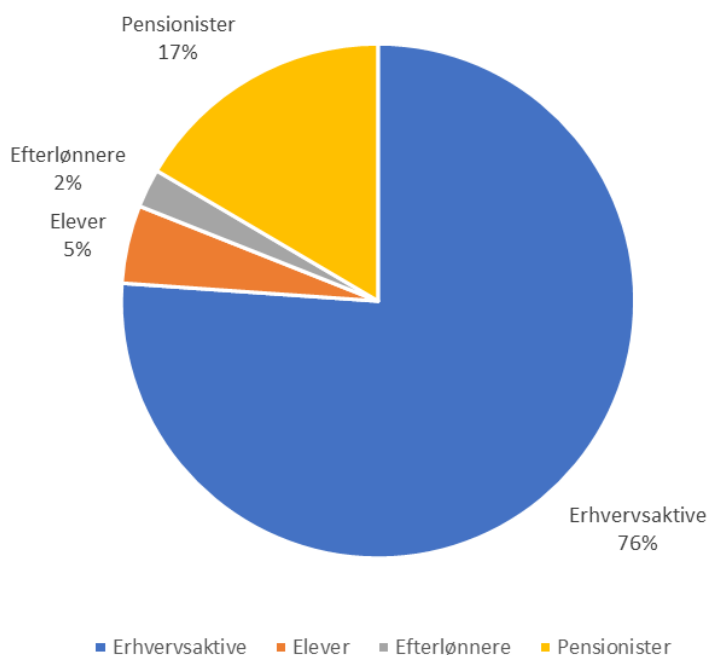
Fordelingen af afdelingens medlemmer i forhold til medlemstyper er næsten konstant.

Andelen af efterlønnere er fortsat faldende. Det sker i takt med, at muligheden for at gå på efterløn gradvist begrænses.

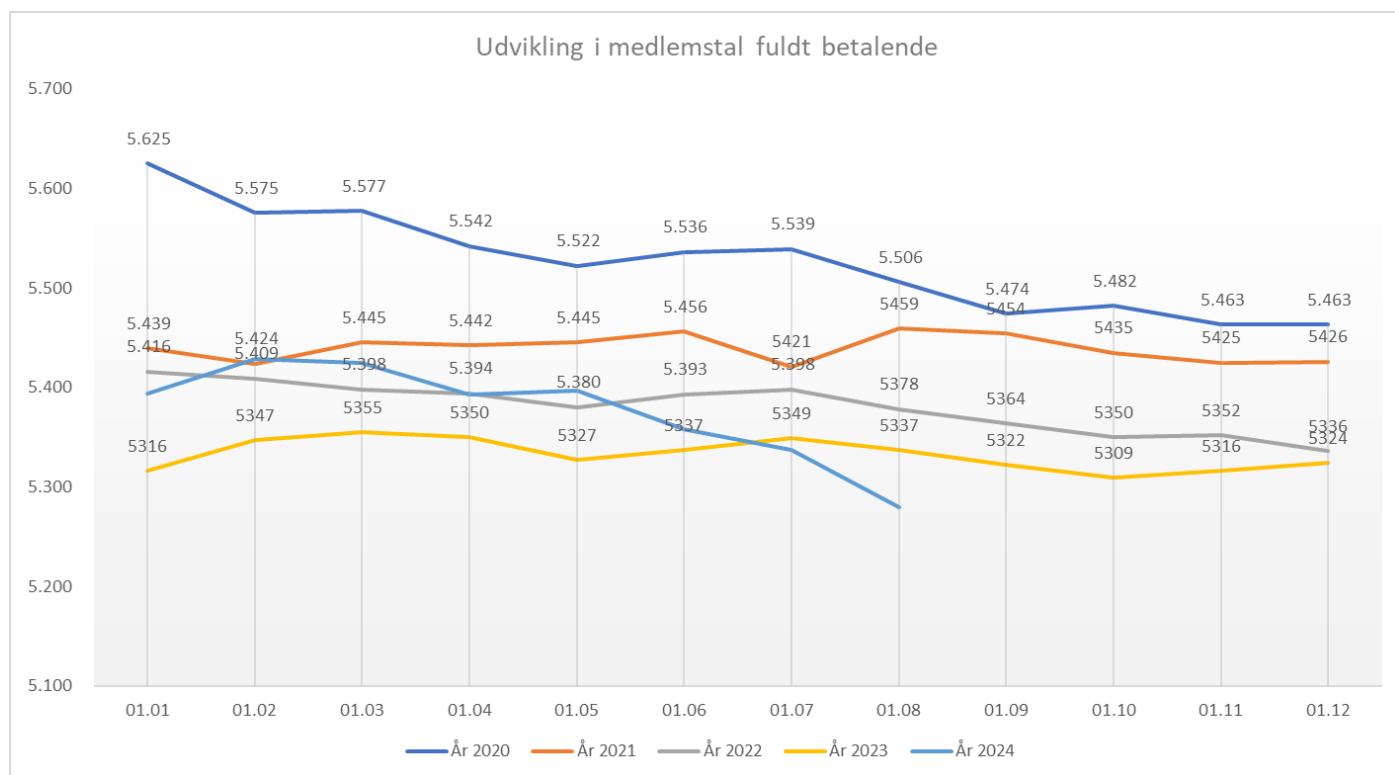
Andelen af pensionister er steget fra 16 til 17 %.

Andelen af elever er den samme, men det er positivt set i lyset af, at der tidligere har været et fald i antallet af organiserede elever. Eleverne er en af de vigtigste indgange for nye medlemmer og derfor er det vigtigt at gøre en særlig indsats for at løfte elevområdet på tværs af sektorerne.

Medlemmer fordelt på medlemstype 2024



### Medlemstallet falder igen



Efter nogle år, hvor vi har kunnet konstatere, at medlemstallet er faldet mindre drastisk end tidligere, startede året med medlemstilgang blandt de erhvervsaktive medlemmer. Faktisk var medlemstallet den 1. februar 2024 højere end på samme tid i 2021. Det kan der være flere årsager til:

Som nævnt har risikoen for en mulig konflikt i forbindelse med OK24 formentlig fået en del til at melde sig ind pr. 1. januar for at opnå ret til konfliktunderstøttelse.

Samtidig overtog den nye Fælles medlemservice arbejdet med udmeldelser og indmeldelser pr. 1. januar. Det viste sig at være et større arbejde at varetage opgaverne fra alle afdelinger og a-kasser end først antaget og det betød, at der blev oparbejdet en pukkel i forhold til effektivering af udmeldelser, så de først er blevet registreret senere. Det kan måske også være med til at forklare det drastiske fald i medlemstallet fra juli til august 2024.

Men uanset baggrunden, så er det kritisk, at medlemstallet fortsat falder og det er en udvikling, vi skal have vendt, hvis vi fortsat skal eksistere som fagforening.

### Overflytninger til tværfaglige fagforeninger

I forbindelse med de faldende medlemstal bliver der ofte sat fokus på de tværfaglige "fagforretninger" som Krifa, ASE og Det faglige hus.

Deres aggressive markedsføring betyder, at man bliver fristet til at melde sig ind hos dem i stedet for at melde sig ind i FOA.

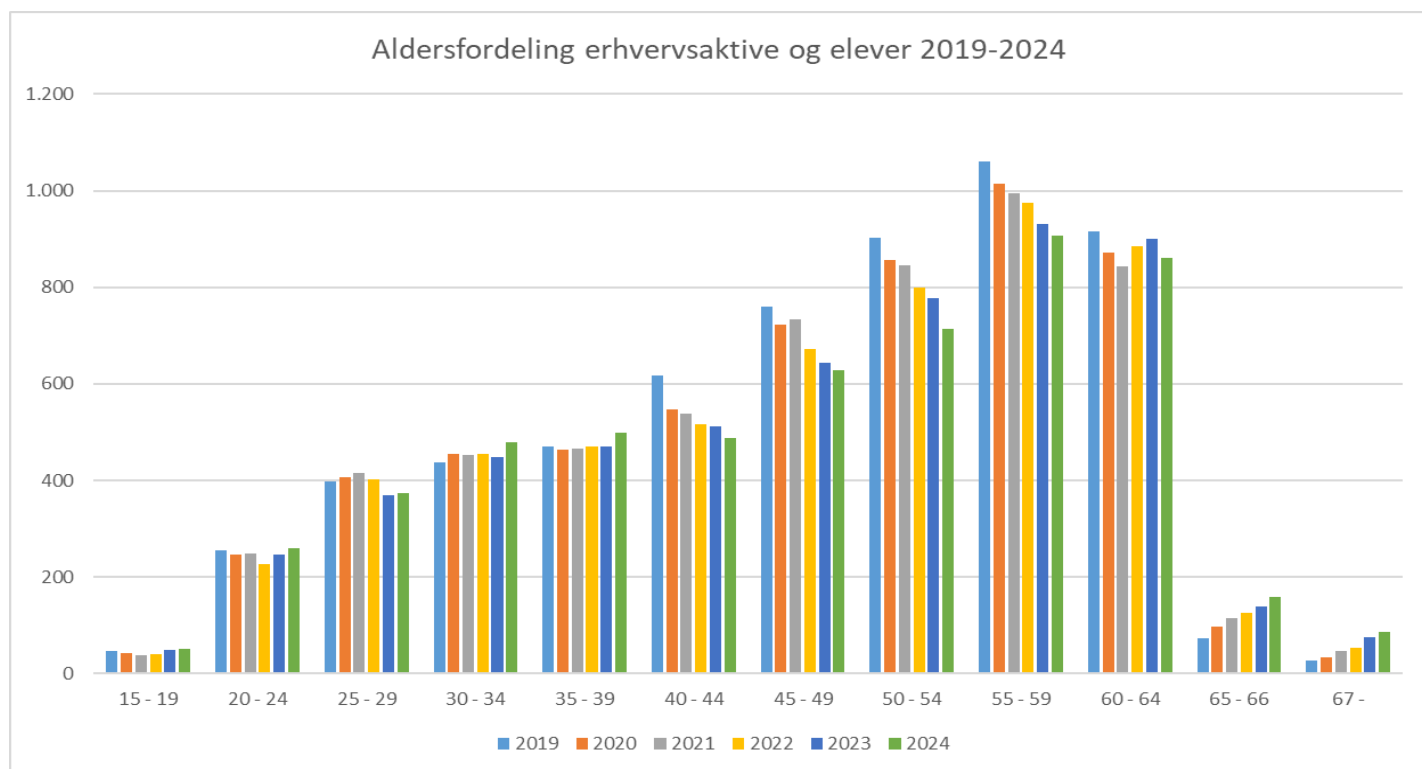
Der er nok intet voksent menneske i Danmark, der ikke er blevet ringet op med et "fantastisk tilbud" om samme service for næsten ingen penge. Og mange lader sig lokke, det viser tallene, men heldigvis viser vores egne tal, at der er en del, der ændrer mening og lader sig overflytte til FOA.

I 1. halvår af 2024 modtog vi således 81 medlemmer fra 3 nævnte fagforretninger og vi fraflyttede kun 12. Der er altså en netto tilgang, og der er ikke tale om et enestående halvår. Det er en generel tendens, men det ændrer ikke det faktum, at der fortsat er mange potentielle FOA medlemmer, der vælger at melde sig ind i tværfaglige fagforretninger eller vælger helt at stå uden organisering.



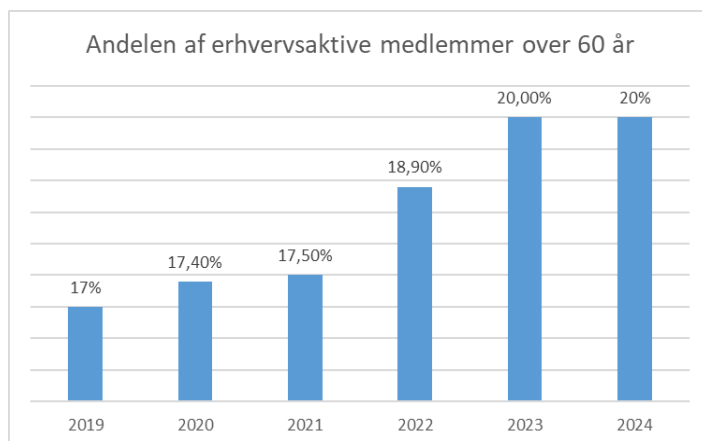
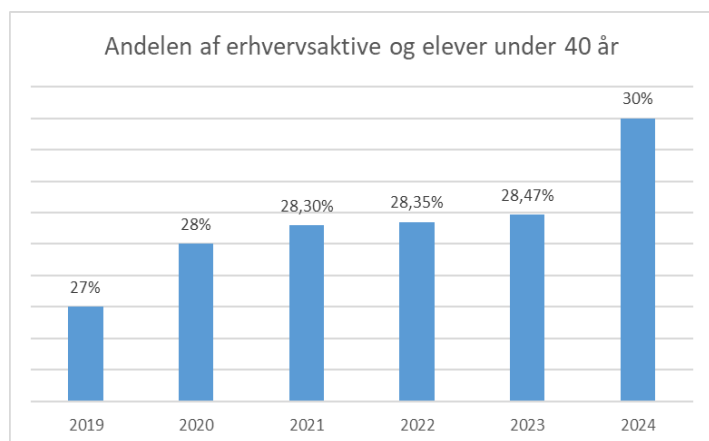
Velfærdsmarked ved Medlemshuset med fejring af velfærdstalenter og fokus på dagplejens faglighed

## Alderssammensætning i FOA Randers



De erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers bliver ældre og yngre. Ovenstående graf viser, at der generelt bliver flere erhvervsaktive medlemmer under 40 år og over 65 år, mens aldersgruppen fra 40 – 64 tegner sig for medlemsfaldet.

Andelen af erhvervsaktive og elever under 40 år er steget til 30 % og andelen over 60 er fastholdt på 20 %. Det betyder, at de to kategorier nu tegner sig for halvdelen af de erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers.



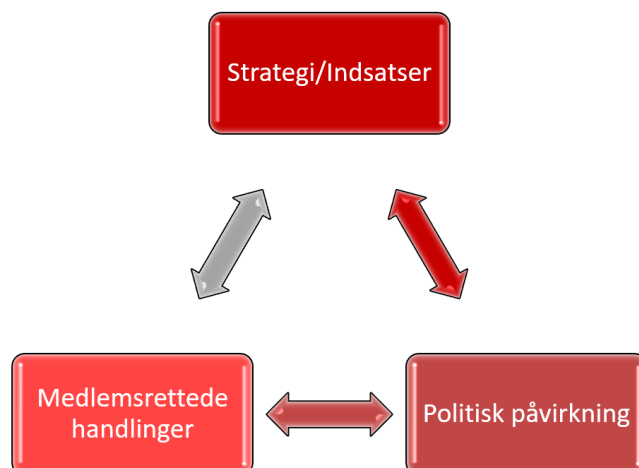
Gennemsnitsalderen for alle medlemmer af FOA Randers er

## Sager og resultater i FOA Randers

Afdelingens arbejde indeholder 2 spor - et politisk spor og et medlemsrettet spor.

Sporene er snævert forbundne og overlapper hinanden.

På den ene side skal der igangsættes konkrete medlemsrettede handlinger med udgangspunkt i de overordnede politiske strategier, og på den anden side bidrager initiativerne og erfaringerne fra jeres hverdag til at gøre os skarpere i det politiske spor med påvirkningsarbejde i forhold til arbejdsgivere, offentlige instanser og lovgivere.

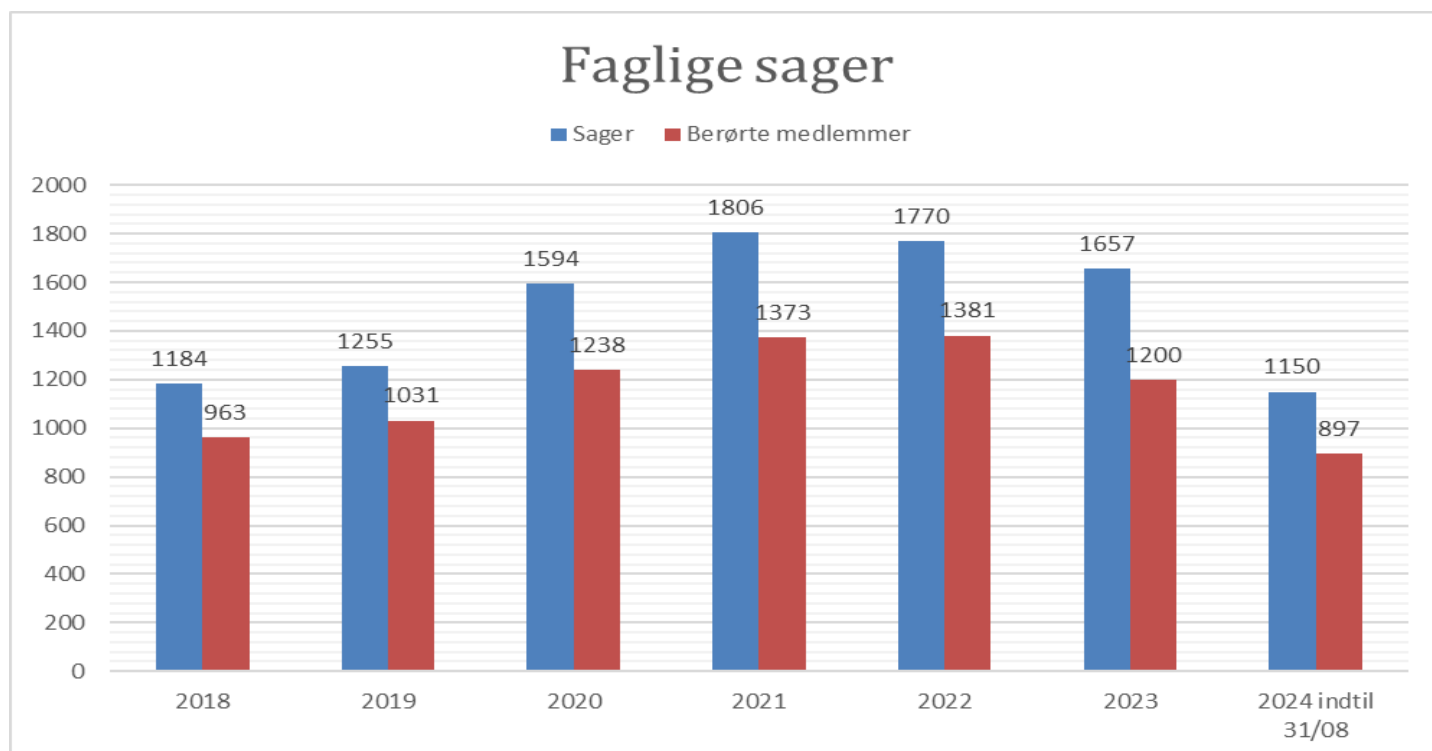


Vi skal favne både det politisk strategiske arbejde med udvikling af jeres ansættelses- og arbejdsvilkår samtidig med, at vi skal sikre, at de overordnede strategier omsættes til medlemsrettede aktiviteter, der skaber værdi for det enkelte medlem, og gør FOA til en attraktiv organisation, der kan tiltrække nye medlemmer.

Hvis FOA som organisation skal være attraktiv og fastholde og tiltrække medlemmer, så skal vi blive endnu dygtigere til dette dobbelte arbejde.

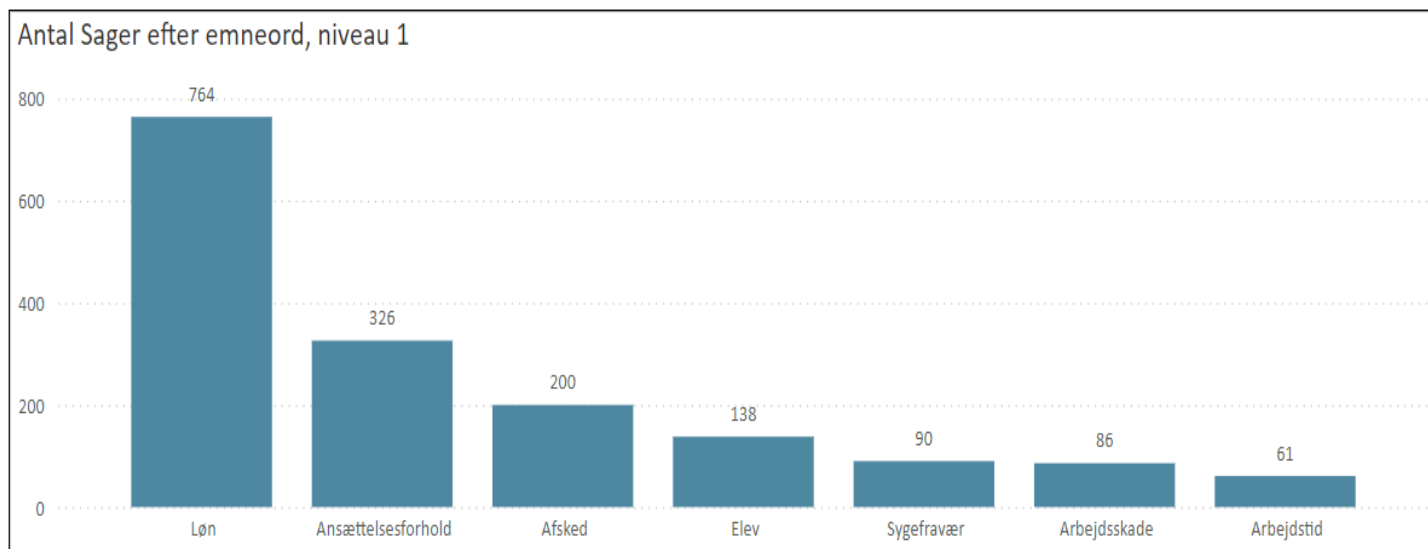
Ovenfor har du kunnet læse lidt om det fagpolitiske arbejde med strategier og indsatser, men en anden og lige så vigtig del af afdelingens arbejde er kontakten til medlemmer i det daglige og behandling af sager for medlemmerne. Det kan være alt lige fra løntjek, spørgsmål om ansættelsesbreve, vejledning om muligheder for uddannelse til arbejdsskader, bistand i sygedagpengesager mv.

Sidste år var der et fald i antallet af medlemssager og denne tendens ser ud til også at gøre sig gældende i år.



Sagerne har fordelt sig på følgende vis i perioden fra 1/9-23 – 31/8-24.

Det største antal sager er i lighed med tidligere år lønsager, men hvor de tidligere har udgjort mere end halvdelen af alle de sager, der bliver behandlet i FOA Randers, så er den andel faldet. Samtidig ses der en stigning i antallet af sager om ansættelsesforhold.



Sager i kategorien ansættelsesforhold handler om primært om ferie, sygefravær/fastholdelse, tjenstlige samtaler og uddannelse og kompetenceudvikling – en mindre del af sagerne er barsel, disciplinære forhold, orlov, seniordage osv.

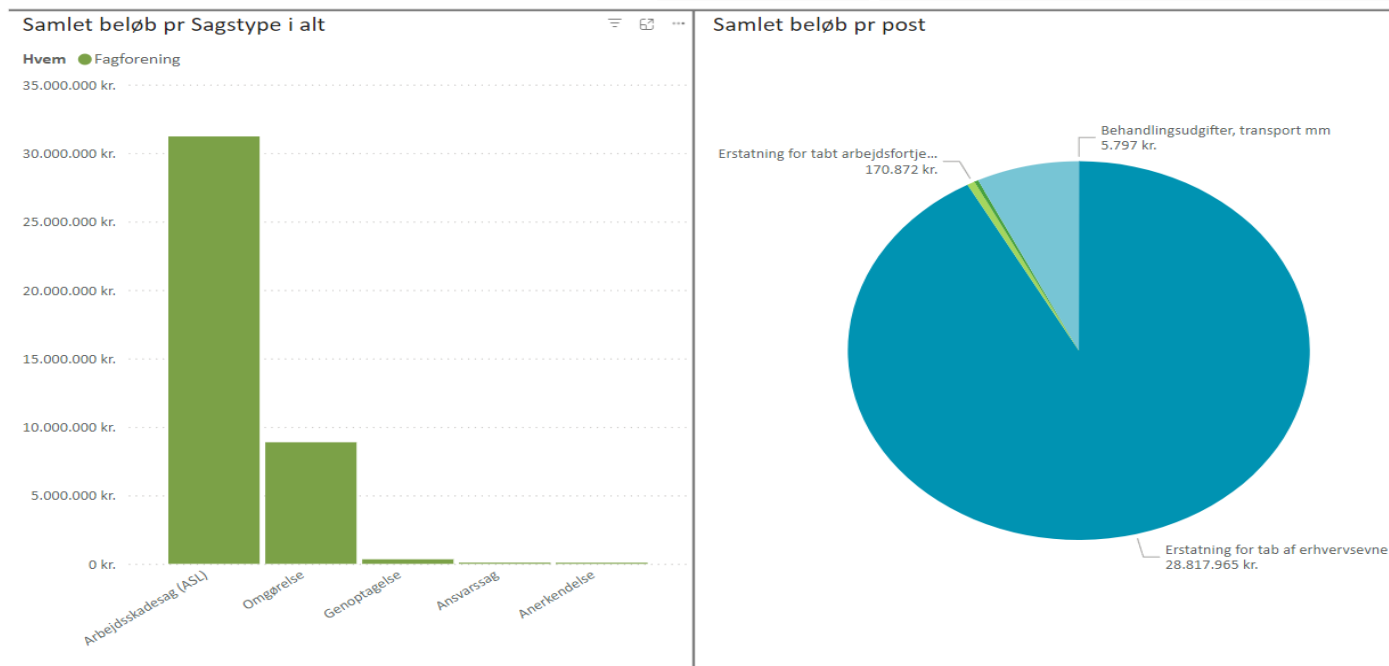
## Arbejdsskade- og sociale sager

I 2023 har FOA Randers hentet 33,6 millioner kroner hjem til medlemmer i arbejdsskadesager og sociale sager

I 2023 er der anerkendt 45 nye arbejdsskader for medlemmer i FOA Randers.

Der er 99 sager, hvor der er truffet afgørelse, der har medført et økonomisk resultat for medlemmerne i FOA Randers. I disse sager har medlemmerne opnået ret til et samlet beløb på 31,3 millioner kr.

Antal sager	Samlet beløb
<b>99</b>	<b>31.331.944 kr.</b>



Der er samlet inddrevet 2,3 millioner kr. i godtgørelse for varigt mén. Herudover er der udbetalt 29 millioner kr. som erstatning for indkomsttab. Der er inddrevet godtgørelse for svie og smerte samt refusion af behandlingsudgifter for ca. 92.000 kr.

Afdelingen har egenhændigt stået for at inddrive alle beløbene.

I flere arbejdsskadesager har myndighederne anerkendt skaden som værende arbejdsrelateret, men dog uden ret til erstatning for nuværende. Deres evt. fremtidige erstatning vil således ikke fremgå af resultatregistreringen. Medlemmerne vil dog senere kunne søge om erstatning, hvis deres situation forværres.

Afdelingen har desuden sikret, at 24 medlemmer har opnået ret til en social ydelse. Vi har i 2023 opgjort de sociale ydelser til et samlet beløb på ca. 2,3 millioner kr.

Som følge af afdelingens indsats i de sociale sager har myndighederne 32 gange i løbet af året måtte ændre en påtænkt eller allerede truffen kommunal afgørelse.

## Udtalelse generalforsamlingen FOA Randers den 9. oktober 2024

Ældrereform, sundhedsstrukturkommission, sundhedsudspil, beskæftigelsesudspil, uddannelsesudspil – Det politiske Danmark har travlt i øjeblikket – mange af de nye tiltag kan føles fjerne og uvedkommende, men rigtig meget af det vil blive omsat til lovgivning og regler, der har direkte indflydelse på hverdagen for FOAs medlemmer.

Der er ingen tvivl om, at der er behov for gennemgribende forandringer i den måde vores velfærdssamfund fungerer, og der er rigtig mange gode takter i de nye udspil, men der er nogle bekymrende elementer.

På uddannelsesområdet lægges der op til at gøre det mere attraktivt at tage en erhvervsuddannelse og det er godt. Der er ingen tvivl om, at det kræver fokus på området, hvis vi fortsat skal kunne rekruttere og uddanne den nødvendige arbejdskraft til velfærdsfagene.

Sundhedsudspillet fokuserer på nærhed - det kan vi kun bifalde. Der skal flyttes på opgaverne mellem regioner og kommuner for at sikre, at borgere ikke bliver tabt imellem forskellige instanser. Der bliver i høj grad taget udgangspunkt i borgerens behov, og det er godt.

Det samme udgangspunkt kan ses i forslaget til en ældrereform. Her er helhedspleje og fokus på det frie valg også centrale elementer, men udspillet åbner samtidig for, at private aktører i højere grad skal være en del af den samlede løsning, og det er bekymrende.

Hvis bedrestillede borgere kan tilkøbe ydelser eller betale for at komme foran til operationer og behandlinger, så undergraver vi vores velfærdssamfund, og uligheden øges.

I sommer kom det frem, at Legoland havde åbnet for muligheden for, at man - mod betaling – kunne gå foran i køen til forlystelserne. Det skabte et ramaskrig, at Legoland på den måde gjorde forskel på børn, der stod i kø til rutsjebanen – tænk hvis brugen af private sundhedsforsikringer og tilkøb af ydelser i ældreplejen medførte det samme postyr – princippet er det samme – nogen kan betale sig til at komme foran - og derfor skal vi insistere på, at velfærd ikke er en luksus, de rigeste kan betale for, men en rettighed for alle.

Vi skal investere i vores fælles velfærd og sikre, at alle har adgang til de nødvendige ressourcer for at leve et værdigt liv.

### Kontaktinformation

Lene Hartmann  
Fagforeningsformand FOA Randers  
Mobil 20 44 44 07



# Specifikationer - indtægter

	2023
Kontingentindtægter	16.136.937
Andre indtægter	4.129.588
<b>Indtægter</b>	<b>20.266.525</b>
Personaleomkostninger	13.692.515
Administrations- omkostninger	546.264
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.372.029
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	4.031.101
	-375.384

	2023
<b>Kontingentindtægter</b>	
Kontingent	16.008.670
Kontingent elever	128.267
	<b>16.136.937</b>
<b>Andre indtægter</b>	
Tilskud til TR og AMR uddannelse (AKUT-midler)	3.048.567
Adm. 10% (AKUT-midler)	229.953
Salg kantine	665.910
Lønrefusioner	185.158
	<b>4.129.588</b>
<b>Indtægter i alt</b>	<b>20.266.525</b>



# Specifikation personaleomkostninger

	2023
Kontingentindtægter	16.136.937
Andre indtægter	4.129.588
Indtægter	20.266.525
<b>Personaleomkostninger</b>	<b>13.692.515</b>
Administrations- omkostninger	546.264
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.372.029
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	4.031.101
	-375.384

	2023
Lønninger	10.609.870
Pensioner	1.540.928
Kørsel	103.327
Feriepenge og ferietillæg	323.208
Feriedage og overskydende ferie	128.878
Reg. af hensatte feriepenge	20.111
Reg.af fratrædelsesgodtgør.	-243.708
ATP arbejdsgiver	70.342
Lønsumsafgift	772.904
Øvrige personaleomkostninger	366.655
I alt	<b>13.692.515</b>



# Specifikation administrationsomkostninger

	2023
Kontingentindtægter	16.136.937
Andre indtægter	4.129.588
Indtægter	20.266.525
Personaleomkostninger	13.692.515
<b>Administrationsomkostninger</b>	<b>546.264</b>
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.372.029
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	4.031.101
	-375.384

	2023
Administrationsomkostninger mv	
Småanskaffelser og vedligeholdelse af kontorinventar	16.183
Kontingent til andre organisationer	200.244
Faglitteratur	22.767
Abonnementer og licenser	8.965
Porto og fragt	8.538
Repræsentationsomkostninger	10.993
Telefon	32.986
Kontorhold	77.867
Gebyrer bank m.v.	27.879
Forsikringer	59.700
Revision og advokat	79.180
Øvrige administrationsomkostninger	962
I alt	<b>546.264</b>



# Specifikation lokale- og ejendomsomkostninger

	2023
Kontingentindtægter	16.136.937
Andre indtægter	4.129.588
Indtægter	20.266.525
Personaleomkostninger	13.692.515
Administrations- omkostninger	546.264
<b>Lokale- og ejendomsomkostninger</b>	<b>2.372.029</b>
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	4.031.101
	-375.384

	2023
Husleje	1.195.432
El og vand	294.540
Varme	174.465
Rengøring m.v.	494.474
Vedligeholdelse	11.453
Forsikringer	43.276
Gartner/udendørs areal	7.429
Service aftaler/ abonnementer	150.960
I alt	<b>2.372.029</b>



# Specifikation møde, uddannelse og medlemsaktiviteter

	2023
Kontingentindtægter	16.136.937
Andre indtægter	4.129.588
Indtægter	20.266.525
Personale omkostninger	13.692.515
Administrationsomkostninger	546.264
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.372.029
<b>Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter</b>	<b>4.031.101</b>
	-375.384

	2023
Honorar	246.542
Kørselsgodtgørelse	199.362
Medlems- og mødeaktiviteter, materialer m.v.	448.888
Lønrefusionskrav fra arbejdsgivere	1.332.007
Reparation og vedligehold maskiner og inventar	18.880
Transport, mødeaktiviteter	4.964
Forplejning, mødeaktiviteter	1.121.047
Varekøb kantine	403.711
Administration 10 % Akut	255.700
I alt	<b>4.031.101</b>




# Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	2023		2023
Sammentælling udgifter	20.795.336	<b>Finansielle indtægter</b>	
Refunderet a-kasse	-1.127.907	Urealiseret kursregulering	453.527
<b>Udgifter i alt</b>	<b>19.667.429</b>	Udbytte aktier/invest.forening	1.162.694
		I alt	<b>1.616.221</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>599.096</b>		<b>2023</b>
Finansielle indtægter	1.616.221	<b>Finansielle omkostninger</b>	
Finansielle omkostninger	2.063	Andre finansielle omkostninger	2.063
<b>Årets resultat</b>	<b>2.213.254</b>	I alt	<b>2.063</b>
<b>Overført til formuen</b>	<b>2.213.254</b>		



# Balance 31. december - AKTIVER

	2023
Deposita	575.381
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>575.381</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>575.381</b>
Tilgodehavende kontingent	330
Andre tilgodehavender	774.840
<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>775.170</b>
Værdipapirer	20.138.722
<b>Værdipapirer</b>	<b>20.138.722</b>
<b>Likvide beholdninger</b>	<b>4.230.256</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>25.144.148</b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b>25.719.529</b>
 MERE LIGHED LØFTER OS ALLE	

# Balance 31. december - PASSIVER

	2023
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>20.873.550</b>
Hensættelser (Fratrædelsesgodtgørelse)	2.008.080
<b>Hensættelser i alt</b>	<b>2.008.080</b>
Deposita a-kasse	178.100
<b>Langfristet gældsforpligtelser</b>	<b>178.100</b>
Anden gæld	1.900.034
Feriepengeforpligtelser	759.765
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>	<b>2.659.799</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>2.837.899</b>
<b>Passiver i alt</b>	<b>25.719.529</b>





## Forslag til nye love FOA Randers

Nuværende	Tilrettede – rettelser anført med kursiv
<p><b>§ 1. Navn og hjemsted</b> FOA Randers er hjemmehørende i Randers Kommune. Afdelingen dækker geografisk Favrskov, Norddjurs, Randers og Syddjurs kommuner. Afdelingen er medlem af forbundet FOA med hjemsted i København.</p>	<p><b>§ 1. Navn og hjemsted</b> FOA Randers er hjemmehørende i Randers Kommune. <i>Fagforeningen</i> dækker geografisk Favrskov, Norddjurs, Randers og Syddjurs kommuner. <i>Fagforeningen</i> er medlem af forbundet FOA med hjemsted i København.</p>
<p><b>§ 2. Afdelingens grundlag og formål</b></p> <p><b>Stk. 1</b> <b>Fælles værdier</b> Afdelingen bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder, der er fastlagt på henholdsvis kongressen, afdelingens generalforsamling og i afdelingsbestyrelsen.</p> <p><b>Stk. 2</b> <b>Afdelingens grundlag</b> Afdelingens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.</p> <p>Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource, og det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.</p> <p>Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.</p>	<p><b>§ 2. <i>Fagforeningens</i> grundlag, formål og kerneopgave</b></p> <p><b>Stk. 1</b> <b>Fælles værdier</b> <i>Fagforeningen</i> bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder, der er fastlagt på henholdsvis kongressen, <i>fagforeningens</i> generalforsamling og i <i>fagforeningsbestyrelsen</i>.</p> <p><b>Stk. 2</b> <b>Grundlag</b> <i>Fagforeningens</i> grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. <i>FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning.</i> Medlemmerne er <i>fagforeningens</i> vigtigste ressource, og det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.</p>

Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

### **Stk. 3**

#### **Afdelingens formål**

Afdelingens formål er:

- At organisere offentligt og privat ansatte inden for afdelingens område
- At virke i fællesskab for et samfund præget af omtanke, sammenhold og solidaritet
- At udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, sektorer, afdeling og forbund
- At indhente, prioritere og videreformidle overenskomstkra v til forbundet
- At arbejde med tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt
- At skabe de bedst mulige rammer for medlemmernes arbejdsvilkår

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

*Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.*

### **Stk. 3**

#### **Formål**

*Fagforeningens formål er:*

- At organisere offentligt og privat ansatte indenfor *fagforeningens* område
- *At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer*
- *At understøtte sammenhæng og samspil i hele FOA-fællesskabet – mellem medlemmer på arbejdspladserne, ledige, tillidsvalgte, fagforeninger og forbund*
- At indhente, prioritere og videreformidle overenskomstkra v til forbundet
- *At udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder*
- *At arbejde for, at faggruppen, arbejdspladssfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv*
- *At være medlemmernes fælles faglige stemme, der gør, at deres erfaringer og faglighed tæller med i den offentlige debat og i beslutninger om udvikling af velfærdssamfundet*

### **Stk. 4**

#### **Kerneopgave**

*Den lokale fagforenings kerneopgave er:*

- *At være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår*

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet</i></li> <li>• <i>at etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.</i></li> </ul>
<p><b>§ 3. Medlemmet</b></p> <p><b>Stk. 1</b> <b>Demokrati og medindflydelse</b></p> <p>Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.</p> <p>Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar over for og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.</p> <p>Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som afdeling og sektorer udgør.</p> <p><b>Stk. 2</b> <b>Ret til udvikling</b></p> <p>Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.</p> <p>Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.</p> <p><b>Stk. 3</b> <b>Interessevaretagelse</b></p> <p>Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel afdelingens som sektorernes arbejde.</p>	<p><b>Stk. 3</b> <b>Interessevaretagelse</b></p> <p>Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel <i>fagforeningens</i> som sektorernes arbejde.</p>

## **Medlemskab**

### **Stk. 4**

#### **Optagelse**

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af afdelingens faglige område.

Medlemsrettigheder er gældende fra indmeldelsestidspunktet.

### **Stk. 5**

#### **Udmeldelse**

Kan kun ske skriftligt med mindst 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

### **Stk. 6**

#### **Kontingent**

Kontingent betales månedsvis forud. Restance medfører sletning i lighed med arbejdsloshedslovens bestemmelser.

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

### **Stk. 7**

#### **Valgbarhed og stemmeret**

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Medlemmer, der betaler pensionistkontingent har kun stemmeret i Pensionist og efterlønsklubben.

### **Stk. 8**

#### **Faglig service**

De på kongressen vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for afdelingen.

Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

## **Medlemskab**

### **Stk. 4**

#### **Optagelse**

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af *fagforeningens* faglige område.

Medlemsrettigheder er gældende fra indmeldelsestidspunktet.

### **Stk. 8**

#### **Faglig service**

De på kongressen vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for *fagforeningen*.

Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Dette vil tillige være bindende for afdelingen.

Afdelingsbestyrelsen fastlægger arbejdsdeling mellem sektorer og afdeling.

#### **Stk. 9**

##### **Klageinstanser**

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

#### **Stk. 10**

##### **Eksklusion**

Ethvert medlem, som handler i strid med afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på afdelingens generalforsamling. En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.

Vedkommende skal have underretning herom, 14 dage forinden afgørelsen træffes, ligesom den pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

#### **Stk. 11**

##### **Medlemspligt**

Medlemmerne har pligt til at meddele navn og adresseændring samt ændring af arbejdssted, stilling og eventuel faggruppe til afdelingen.

Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Dette vil tillige være bindende for *fagforeningen*.

*Fagforeningsbestyrelsen* fastlægger arbejdsdeling mellem sektorer og *fagforening*.

#### **Stk. 10**

##### **Eksklusion**

Ethvert medlem, som handler i strid med *fagforeningslovene*, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på *fagforeningens* generalforsamling. En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.

Vedkommende skal have underretning herom, 14 dage forinden afgørelsen træffes, ligesom den pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

#### **Stk. 11**

##### **Medlemspligt**

Medlemmerne har pligt til at meddele navn og adresseændring samt ændring af arbejdssted, stilling og eventuel faggruppe til *fagforeningen*.

### **§ 4. Generalforsamling**

#### **Stk. 1**

**Øverste myndighed**

### **§ 4. Generalforsamling**

#### **Stk. 1**

**Øverste myndighed**

Afdelingens øverste myndighed er generalforsamlingen.  
Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.  
Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i 2. halvår. Medlemmer og inviterede gæster, der kan legitimere sig, har adgang til generalforsamlingen.

## **Stk. 2**

### **Indvarsling**

Medlemmerne modtager indkaldelse og dagsorden til ordinær generalforsamling med mindst 30 kalenderdages varsel. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvem der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.

Dagsorden offentliggøres på afdelingens hjemmeside og kan hentes i afdelingen, 8 kalenderdage før generalforsamlingen.

## **Stk. 3**

### **Forslag**

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være afdelingen i hænde senest 14 kalenderdage forud for generalforsamlingen.

Forslag kan efterfølgende stilles af afdelingsbestyrelsen.  
Forslag skal være underskrevet med navn og medlems-/personnummer.

Er forslagsstiller eller en repræsentant for denne ikke til stede under generalforsamlingen, kan forslaget ikke behandles eller sættes til afstemning.

## **Stk. 4**

### **Dagsorden**

På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:

*Fagforeningens* øverste myndighed er generalforsamlingen.  
Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.  
Ordinær generalforsamling afholdes *hvert andet år* i 2. halvår. Medlemmer og inviterede gæster, der kan legitimere sig, har adgang til generalforsamlingen.

## **Stk. 2**

### **Indvarsling**

Medlemmerne modtager indkaldelse og dagsorden til ordinær generalforsamling med mindst 30 kalenderdages varsel. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvem der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.

Dagsorden offentliggøres på *fagforeningens* hjemmeside og kan hentes i *fagforeningen*, 8 kalenderdage før generalforsamlingen.

## **Stk. 3**

### **Forslag**

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være *fagforeningen* i hænde senest 14 kalenderdage forud for generalforsamlingen.

Forslag kan efterfølgende stilles af *fagforeningsbestyrelsen*.  
Forslag skal være underskrevet med navn og medlems-/personnummer.

Er forslagsstiller eller en repræsentant for denne ikke til stede under generalforsamlingen, kan forslaget ikke behandles eller sættes til afstemning.

## **Stk. 4**

### **Dagsorden**

På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:

- Beretning
- Fagpolitiske indsatsområder
- Regnskab/budget
- Fastsættelse af kontingent
- Indkomne forslag
- Valg

Medlemmer kan se eller hente en kopi af det foregående års regnskab på afdelingskontoret efter 1. september.

På generalforsamlingen føres protokol over den førte debat, konklusioner og de vedtagne beslutninger. Kopi af protokollen ligger til gennemsyn på afdelingens kontor.

#### **Stk. 5**

##### **Brevafstemning**

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i generalforsamlinger, kan brevstemme ved personvalg.

Brevafstemning kan ske fra 12 kalenderdage før generalforsamlingen og skal være afdelingen i hænde senest dagen før generalforsamlingens afholdelse.

Brevafstemning kan foretages ved personligt fremmøde eller pr. brev efter henvendelse til afdelingen.

#### **Stk. 6**

##### **Personvalg**

Generalforsamlingen vælger:

- Afdelingsformand (valgperiode 4 år)
- Afdelingsnæstformand (valgperiode 4 år)
- 1 faglig sekretær (valgperiode 4 år)
- 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse (valgperiode 2 år), de her valgte kan ikke være medlemmer af afdelingsbestyrelsen

- Beretning
- Fagpolitiske indsatsområder
- Regnskab/budget
- Fastsættelse af kontingent
- Indkomne forslag
- Valg

Medlemmer kan se eller hente en kopi af det foregående års regnskab i *fagforeningen* efter 1. september.

På generalforsamlingen føres protokol over den førte debat, konklusioner og de vedtagne beslutninger. *Udskrift* af protokollen *udleveres ved henvendelse i fagforeningen*.

#### **Stk. 5**

##### **Brevafstemning**

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i generalforsamlinger, kan brevstemme ved personvalg.

Brevafstemning kan ske fra 12 kalenderdage før generalforsamlingen og skal være *fagforeningen* i hænde senest dagen før generalforsamlingens afholdelse.

Brevafstemning kan foretages ved personligt fremmøde eller pr. brev efter henvendelse til *fagforeningen*.

#### **Stk. 6**

##### **Personvalg**

Generalforsamlingen vælger:

- *Fagforeningsformand* (valgperiode 4 år)
- *Fagforeningsnæstformand* (valgperiode 4 år)
- ~~1 Fagpolitisk ordfører (valgperiode 4 år)~~ forslås slettet
- 2 kritiske revisorer og 2 suppleanter for disse (valgperiode 4 år), de her valgte kan ikke være medlemmer af *fagforeningsbestyrelsen*

<ul style="list-style-type: none"> <li>• En fanebærer og en fanebærersuppleant (valgperiode 2 år)</li> </ul> <p>Ved personvalg kræves over halvdelen af de afgivne stemmer. For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p> <p>Navne på generalforsamlingsvalgte samt valgåret kan ses på afdelingens hjemmeside.</p> <p><b>Stk. 7</b>  <b>Ekstraordinær generalforsamling</b>  Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med mindst 8 kalenderdages varsel af bestyrelsen, med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære generalforsamling kan kun behandle denne dagsorden.</p> <p>Såfremt mindst 50 medlemmer skriftligt begærer det, skal bestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling i henhold til ovennævnte regler om denne.</p> <p>Medlemmer, der begærer ekstraordinær generalforsamling, fremlægger baggrunden herfor på den ekstraordinære generalforsamling ved en ordfører. 25 af medlemmerne, der har begæret generalforsamlingen, skal være til stede.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En fanebærer og en fanebærersuppleant (valgperiode 4 år)</li> </ul> <p>Ved personvalg kræves over halvdelen af de afgivne stemmer. For at opnå valg skal man opnå mindst halvdelen af de afgivne gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p> <p>Navne på generalforsamlingsvalgte samt valgåret kan ses på <i>fagforeningens</i> hjemmeside.</p>
<p><b>§ 5. Afdelingsbestyrelsen</b></p> <p><b>Stk. 1</b>  <b>Afdelingsbestyrelsen</b>  Afdelingsbestyrelsen er afdelingens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.</p> <p>Afdelingsbestyrelsen består af formand, næstformand, 1 faglig sekretær, tre sektorformænd og seks sektorrepræsentanter.</p> <p>Lederen af A-kassen i FOA Randers er tilforordnet.</p> <p><b>Stk. 2</b></p>	<p><b>§ 5. Fagforeningsbestyrelsen</b></p> <p><b>Stk. 1</b>  <b>Fagforeningsbestyrelsen</b>  <i>Fagforeningsbestyrelsen</i> er afdelingens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.</p> <p><i>Fagforeningsbestyrelsen</i> består af formand, næstformand, 1 <i>fagpolitisk ordfører</i>, tre sektorformænd og seks sektorrepræsentanter.</p> <p><i>(Lederen af A-kassen i FOA Randers er tilforordnet – slettes).</i></p> <p><b>Stk. 2</b></p>



### **Kongres**

Delegerede til forbundets kongres er afdelingsbestyrelsen.  
Overskydende kongresdelegerede pladser fordeles herefter imellem Social- og sundhedssektoren og Pædagogisk sektor.

Ved forfald, og såfremt sektoren har en delegeret plads via en central sektorbestyrelsespost, vælger den pågældende sektor en erstatning.

### **Stk. 3**

#### **Politisk ledelse**

Afdelingens politiske ledelse består af formand, næstformand og de tre sektorformænd samt den generalforsamlingsvalgte faglige sekretær.

Afdelingsbestyrelsen fastlægger politisk ledelses kompetence, hvorefter politisk ledelse skal udarbejde forretningsorden for sit virke, ligesom den skal komme med forslag til forretningsorden for afdelingsbestyrelsen til dennes vedtagelse.

### **Stk. 4**

#### **Konstituering af afdelingsformand/afdelingsnæstformand**

Afgår en afdelingsformand eller næstformand i utide, kan afdelingsbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne tage de nødvendige beslutninger om at konstituere til førstkommende ordinære generalforsamling.

Kan der ikke opnås enighed om konstituering af afdelingsformand og afdelingsnæstformand, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling.

Øvrige politiske poster, der bliver ledige i utide, og hvortil der ikke er valgt suppleant, står ubesat til førstkommende ordinære generalforsamling.

### **Stk. 5**

#### **Konstituering af sektorformand/sektornæstformand**

### **Kongres**

Delegerede til forbundets kongres er *fagforeningsbestyrelsen*.  
Overskydende kongresdelegerede pladser fordeles herefter imellem Social- og sundhedssektoren og Pædagogisk sektor.

Ved forfald, og såfremt sektoren har en delegeret plads via en central sektorbestyrelsespost, vælger den pågældende sektor en erstatning.

### **Stk. 3**

#### **Politisk ledelse**

*Fagforeningens* politiske ledelse består af formand, næstformand og de tre sektorformænd samt den generalforsamlingsvalgte *fagpolitiske ordfører*.

*Fagforeningsbestyrelsen* fastlægger politisk ledelses kompetence, hvorefter politisk ledelse skal udarbejde forretningsorden for sit virke, ligesom den skal komme med forslag til forretningsorden for *fagforeningsbestyrelsen* til dennes vedtagelse.

### **Stk. 4**

#### **Konstituering af afdelingsformand/afdelingsnæstformand**

Afgår en *fagforeningsformand* eller næstformand i utide, kan *fagforeningsbestyrelsen* med tre fjerdedele af stemmerne tage de nødvendige beslutninger om at konstituere til førstkommende ordinære generalforsamling.

Kan der ikke opnås enighed om konstituering af *fagforeningsformand og fagforeningsnæstformand*, indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling.

Øvrige politiske poster, der bliver ledige i utide, og hvortil der ikke er valgt suppleant, står ubesat til førstkommende ordinære generalforsamling.

Hvis en sektorformand eller en sektornæstformand afgår i utide, kan sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne tage de nødvendige beslutninger om at konstituere til førstkomende ordinære sektorårsmøde. Kan der ikke opnås enighed om konstituering af sektorformand eller sektornæstformand, indkaldes der til ekstraordinært sektorårsmøde i den pågældende sektor.

## **§ 6. Vilkår for valgte lønnede**

### **Stk. 1**

#### **Aflønning**

Afdelingens generalforsamling fastsætter, efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen, aflønning og pension af de politisk valgte, der er lønnede i afdelingen. Herudover reguleres lønnen for de politisk valgte i generalforsamlingsperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer.

### **Stk. 2**

#### **Afgang**

Når generalforsamlings- og sektorvalgte lønnede politikere afgår, skal afdelingsbestyrelsen, inden eventuelt nyvalg foretages, vurdere, om vilkårene for den lønnede politiske post skal ændres.

### **Stk. 3**

#### **Honorarer og anden løn**

De lønnede afdelings- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv eller andet lønarbejde uden afdelingsbestyrelsens godkendelse.

De lønnede afdelings- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i afdelingen, uden afdelingsbestyrelsens godkendelse.

## **§ 6. Vilkår for valgte lønnede**

### **Stk. 1**

#### **Aflønning**

*Fagforeningens* generalforsamling fastsætter, efter indstilling fra *fagforeningsbestyrelsen*, aflønning og pension af de politisk valgte, der er lønnede i *fagforeningen*.

Herudover reguleres lønnen for de politisk valgte i generalforsamlingsperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer.

### **Stk. 2**

#### **Afgang**

Når generalforsamlings- og sektorvalgte lønnede politikere afgår, skal *fagforeningsbestyrelsen*, inden eventuelt nyvalg foretages, vurdere, om vilkårene for den lønnede politiske post skal ændres.

### **Stk. 3**

#### **Honorarer og anden løn**

De lønnede *fagforenings-* og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv eller andet lønarbejde uden *fagforeningsbestyrelsens* godkendelse.

De lønnede *fagforenings-* og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i *fagforeningen*, uden *fagforeningsbestyrelsens* godkendelse.

Ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i afdelingen, tilfalder afdelingen. Afdelingsbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor, herunder en minimumsgrænse.

Afdelingsbestyrelsen skal én gang årligt have en opgørelse over, hvilke hverv den enkelte afdelings- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder afdelingen.

#### **Stk. 4**

##### **Afgang i utide**

Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

Ved fratræden i forbindelse med overgang til efterløn eller pension udbetales en fratrædelses-godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Ved fratræden som følge af ændring i strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af generalforsamlingen.

#### **Stk. 5**

##### **Død**

I tilfælde af død i valgperioden udbetales der 3 måneders løn til de efterladte.

#### **Stk. 6**

##### **Fratræden ved pensionsalder**

Valgte lønnede skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor de opnår folkepensionsalder.

### **§ 7. Samarbejde**

Afdelingen skal i samarbejde med de øvrige afdelinger inden for regionen organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem

Ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i *fagforeningen*, tilfalder *fagforeningen*. *Fagforeningsbestyrelsen* fastsætter nærmere regler herfor, herunder en minimumsgrænse.

*Fagforeningsbestyrelsen* skal én gang årligt have en opgørelse over, hvilke hverv den enkelte *fagforenings-* eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder *fagforeningen*.

#### **Stk. 6**

##### ***Fratræden ved pensionsalder***

*Valgte lønnede skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor de opnår folkepensionsalder. (slettes)*

### **§ 7. Samarbejde**

*Fagforeningen* skal i samarbejde med de øvrige *fagforeninger* inden for regionen organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og

<p>bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservice- ring og elevarbejde.</p>	<p>faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejde.</p>
<p><b>§ 8. Sektor- og faggruppedannelse</b></p> <p><b>Stk. 1</b> <b>Antal af sektorer</b> Afdelingens faggrupper er samlet i 3 sektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Social- og sundhedssektoren</li> <li>• Pædagogisk sektor</li> <li>• Servicesektoren</li> </ul> <p>Medlemmerne er obligatorisk medlem i den sektor, de fagligt tilhører.</p> <p><b>Stk. 2</b> <b>Valg</b> Sektorårsmøderne vælger sektorformand og sektornæstformand og eventuelle faglige sekretærer. Valget gælder for 4 år.</p> <p>Øvrige valgte vælges for 2 år.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger en sektorbestyrelse og suppleanter samt vedtager egne vedtægter. Sektorens vedtægter skal godkendes af afdelingsbestyrelsen.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger hver 2 repræsentanter og 2 suppleanter til afdelingsbestyrelsen. Suppleanter er ikke personlige. Sektornæstformanden er obligatorisk suppleant for sektorformanden til afdelingsbestyrelsen.</p> <p><b>Stk. 3</b> <b>Nedlæggelse/sammenlægning</b></p>	<p><b>§ 8. Sektor- og faggruppedannelse</b></p> <p><b>Stk. 1</b> <b>Antal af sektorer</b> <i>Fagforeningens</i> faggrupper er samlet i 3 sektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Social- og sundhedssektoren</li> <li>• Pædagogisk sektor</li> <li>• Servicesektoren</li> </ul> <p>Medlemmerne er obligatorisk medlem i den sektor, de fagligt tilhører.</p> <p><b>Stk. 2</b> <b>Valg</b> Sektorårsmøderne vælger sektorformand og sektornæstformand og eventuelle <i>fagpolitiske ordfører</i>. Valget gælder for 4 år.</p> <p>Øvrige valgte vælges <i>også for 4 år</i>.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger en sektorbestyrelse og suppleanter samt vedtager egne vedtægter. Sektorens vedtægter skal godkendes af <i>fagforeningsbestyrelsen</i>.</p> <p>Sektorårsmøderne vælger hver 2 repræsentanter og 2 suppleanter til <i>fagforeningsbestyrelsen</i>. Suppleanter er ikke personlige. Sektornæstformanden er obligatorisk suppleant for sektorformanden til <i>fagforeningsbestyrelsen</i>.</p> <p><b>Stk. 3</b> <b>Nedlæggelse/sammenlægning</b></p>

<p>Afdelingens generalforsamling kan nedlægge en sektor og sammenlægge sektorer efter indstilling fra de berørte sektorer's årsmøder.</p> <p><b>Stk. 4</b> <b>Sektorårsmøde</b> Ordinært sektorårsmøde afholdes en gang årligt i 1. halvår.</p> <p><b>Stk. 5</b> <b>Kompetence</b> Sektorerne har kompetence til under ansvar over for generalforsamlingen og afdelingens bestyrelse at varetage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til afdelingens grundlag og formål (§ 2) inden for sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne</li> <li>• At forhandle og afslutte alle faglige sager inden for sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens og afdelingsbestyrelsens beslutninger</li> <li>• De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt</li> <li>• Indhentning af specielle overenskomstkra</li> <li>• Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder elevarbejde, efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling</li> <li>• Information og kommunikation inden for sektorens områder</li> <li>• Sektoren indstiller sektorbudget til afdelingsbestyrelsen i sammenhæng med afdelingens budgetlægning</li> </ul>	<p><i>Fagforeningens</i> generalforsamling kan nedlægge en sektor og sammenlægge sektorer efter indstilling fra de berørte sektorer's årsmøder.</p> <p><b>Stk. 4</b> <b>Sektorårsmøde</b> Ordinært sektorårsmøde <i>afholdes hvert andet år i 1. halvår.</i></p> <p><b>Stk. 5</b> <b>Kompetence</b> Sektorerne har kompetence til under ansvar over for generalforsamlingen og <i>fagforeningens</i> bestyrelse at varetage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til <i>fagforeningens</i> grundlag og formål (§ 2) inden for sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne</li> <li>• At forhandle og afslutte alle faglige sager inden for sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens og <i>fagforeningsbestyrelsens</i> beslutninger</li> <li>• De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt</li> <li>• Indhentning af specielle overenskomstkra</li> <li>• Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder elevarbejde, efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling</li> <li>• Information og kommunikation inden for sektorens områder</li> <li>• Sektoren indstiller sektorbudget til <i>fagforeningsbestyrelsen</i> i sammenhæng med <i>fagforeningens</i> budgetlægning</li> </ul>
<p><b>§ 9. Faggrupper</b> <b>Stk. 1</b> <b>Ansvar og kompetence</b></p>	

<p>Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p> <p><b>Stk. 2</b>  <b>Faggruppeopdeling</b>  Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper.</p>	
<p><b>§ 10. Klubarbejde</b></p> <p><b>Stk. 1</b>  <b>Klubdannelse</b>  Under afdelingen og dennes sektorer kan der dannes klubber. Afdelingen og sektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber.</p> <p><b>Stk. 2</b>  <b>Øvrige klubber</b>  Udover de sektorrettede klubber kan der oprettes klub for efterlønnere og pensionister. Der kan endvidere oprettes klub for unge under 31 år.</p>	<p><b>§ 10. Klubarbejde</b></p> <p><b>Stk. 1</b>  <b>Klubdannelse</b>  Under <i>fagforeningen</i> og dennes sektorer kan der dannes klubber. <i>Fagforeningen</i> og sektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber.</p> <p><b>Stk. 2</b>  <b>Øvrige klubber</b>  Udover de sektorrettede klubber kan der oprettes klub for efterlønnere og pensionister. Der kan endvidere oprettes klub for unge under 31 år.</p>
<p><b>§ 11. Administration og økonomi</b></p> <p><b>Stk. 1</b>  <b>Overordnet ansvar</b>  Afdelingsbestyrelsen har ansvaret for det fælles overordnede administrative og teknologiske grundlag.</p> <p><b>Stk. 2</b>  <b>Daglig administrativ ledelse</b>  Afdelingsformanden er afdelingens øverste administrative leder, under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen.</p>	<p><b>§ 11. Administration og økonomi</b></p> <p><b>Stk. 1</b>  <b>Overordnet ansvar</b>  <i>Fagforeningsbestyrelsen</i> har ansvaret for det fælles overordnede administrative og teknologiske grundlag.</p> <p><b>Stk. 2</b>  <b>Daglig administrativ ledelse</b>  <i>Fagforeningsformanden</i> er <i>fagforeningens</i> øverste administrative leder, under ansvar overfor <i>fagforeningsbestyrelsen</i>.</p>

Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for afdelingens lønnede personale - og er ansvarlig for overenskomstforholdene med afdelingens personalegrupper inden for de af afdelingsbestyrelsen fastsatte rammer og indgåede tiltrædelseserklæringer.

### **Stk. 3**

#### **Kontingent**

Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen.

I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

Afdelingsbestyrelsen kan opkræve udefrakommende stigninger til forbund og a-kasse.

Imellem generalforsamlingerne kan afdelingsbestyrelsen regulere kontingentsatserne i henhold til nettoprisindekset.

Det samlede kontingent oprundes til hele kroner.

Hvert år i september/oktober måned fremlægger politisk ledelse i afdelingsbestyrelsen forslag til budget for det kommende år.

Afdelingsbestyrelsen fremlægger rammebudget til generalforsamlingens godkendelse.

Regnskabet for det foregående år skal forelægges afdelingsbestyrelsen inden udgangen af august måned i revideret form.

Årsregnskabet fremlægges i revideret stand på den ordinære generalforsamling til godkendelse.

### **Stk. 4**

#### **Medlemshæftelse**

Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for *fagforeningens* lønnede personale - og er ansvarlig for overenskomstforholdene med *fagforeningens* personalegrupper inden for de af *fagforeningsbestyrelsen* fastsatte rammer og indgåede tiltrædelseserklæringer.

### **Stk. 3**

#### **Kontingent**

*Fagforeningskontingentet* fastsættes af generalforsamlingen.

I kontingentets størrelse indgår *fagforeningens* afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

*Fagforeningsbestyrelsen* kan opkræve udefrakommende stigninger til forbund og a-kasse.

Imellem generalforsamlingerne kan *fagforeningsbestyrelsen* regulere kontingentsatserne i henhold til nettoprisindekset.

Det samlede kontingent oprundes til hele kroner.

Hvert år i september/oktober måned fremlægger politisk ledelse i *fagforeningsbestyrelsen* forslag til budget for det kommende år.

*Fagforeningsbestyrelsen fremlægger hvert andet år et 2-årigt rammebudget til generalforsamlingens godkendelse.*

Regnskabet for det foregående år skal forelægges *fagforeningsbestyrelsen* inden udgangen af august måned i revideret form.

*Årsregnskaberne for de 2 seneste år fremlægges i revideret stand på den ordinære generalforsamling til godkendelse.*

### **Stk. 4**

#### **Medlemshæftelse**

Medlemmerne hæfter kun for afdelingens forpligtelser med kontingentet.

#### **Stk. 5**

##### **Regnskabsansvarlig**

Afdelingsformanden er den øverst ansvarlige for regnskabet.

#### **Stk. 6**

##### **Tegningsret**

Tegningsret tilkommer formand og næstformand.

Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.

Ved dispositioner udover kr. 25.000 kræves underskrift af to i forening.

Bevillinger over kr. 25.000 kræver afdelingsbestyrelsens godkendelse, såfremt udgiften ikke er omfattet af det vedtagne budget.

#### **Stk. 7**

##### **Revisor**

Afdelingsbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor.

#### **Stk. 8**

##### **Bilagskontrollanter**

Generalforsamlingen vælger 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse.

Alle medlemmer jf. § 3 stk. 7 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af afdelingsbestyrelsen. Bilagskontrollanterne tilser, at afdelingens midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger truffet i afdelingens kompetente organer.

#### **Stk. 9**

##### **Forvaltning af fast ejendom**

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver generalforsamlingens godkendelse.

Medlemmerne hæfter kun for *fagforeningens* forpligtelser med kontingentet.

#### **Stk. 5**

##### **Regnskabsansvarlig**

*Fagforeningsformanden* er den øverst ansvarlige for regnskabet.

#### **Stk. 6**

##### **Tegningsret**

Tegningsret tilkommer formand og næstformand.

Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.

Ved dispositioner udover kr. 25.000 kræves underskrift af to i forening.

Bevillinger over kr. 25.000 kræver *fagforeningsbestyrelsens* godkendelse, såfremt udgiften ikke er omfattet af det vedtagne budget.

#### **Stk. 7**

##### **Revisor**

*Fagforeningsbestyrelsen* skal vælge en statsautoriseret revisor.

#### **Stk. 8**

##### **Bilagskontrollanter**

Generalforsamlingen vælger 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse.

Alle medlemmer jf. § 3 stk. 7 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af *fagforeningsbestyrelsen*. Bilagskontrollanterne tilser, at *fagforeningens* midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger truffet i *fagforeningens* kompetente organer.

#### **Stk 9**

##### **Forvaltning af fast ejendom**

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver generalforsamlingens godkendelse.



<p><b>§ 12. Lovændringer</b>  Ændringer i lovene og de dertil hørende protokollater kan kun foretages af generalforsamlingen.  Loven kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer. Protokollaterne kan ændres med almindeligt flertal.</p>	
<p><b>§ 13. Afdelingsnedlæggelse</b>  Afdelingen kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.  En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>	<p><b>§ 13. Fagforeningsnedlæggelse</b>  <i>Fagforeningen</i> kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.  En <i>fagforening</i> kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt <i>fagforeningens</i> øverste myndighed vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt <i>fagforeningens</i> medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>
<p><b>§ 14. Ikrafttræden</b>  Således vedtaget den 12. oktober 2022 på den ordinære generalforsamling i FOA Randers.</p>	<p><b>§ 14. Ikrafttræden</b>  Således vedtaget <i>den xx</i> på den ordinære generalforsamling i FOA Randers.</p>
<p><b>Protokollat vedr. §4 stk. 6 Personvalg i afdelingslove for FOA Randers</b>  Vedtaget på afdelingens generalforsamling den 3. november 2020.  I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om ændring fra 3-årige til 4-årige valgperioder vil afdelingsformandens nuværende valgperiode blive forlænget med 1 år, således at næste ordinære formandsvalg finder sted i forbindelse med generalforsamlingen i 2023.  Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamling i 2023 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.</p>	<p><b>Bortfalder</b></p>

	<p><b>Nyt protokollat vedr. §4 stk. 6</b></p> <p>I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om afholdelse af generalforsamling hvert andet år vil afdelingsformandens valgperiode blive afkortet med et år, således næste ordinære formandsvalg finder sted på generalforsamlingen i 2026.</p> <p>Valgperioden for 1. kritiske revisor samt 1. kritiske revisor suppleant (valgt i 2023) forlænges med et år, således næste ordinære valg af 1. kritiske revisor og suppleant for denne finder sted på generalforsamlingen i 2026.</p> <p>Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamlingen i 2026 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.</p>
	<p><b>Nyt protokollat vedr. §8 stk. 2.</b></p> <p>I forlængelse af generalforsamlingens beslutning om afholdelse af sektorårsmøder hvert andet år vil sektorformændenes valgperiode blive forlænget med et år, således næste ordinære sektorformandsvalg finder sted på sektorårsmøderne i 2029.</p> <p>Valg til sektornæstformand bliver i 2025 en afkortet periode på 2 år., således næste ordinære valg til sektornæstformand finder sted på sektorårsmøderne i 2027.</p> <p>Valg til sektorvalgt fagpolitisk ordfører følger valget af sektorformand, derfor vil valgperioden blive forlænget med et år, således næste ordinære valg til sektorvalgt fagpolitisk ordfører finder sted på årsmøde 2029.</p> <p>Sektorrepræsentanter og suppleanter valgt til afdelingsbestyrelsen i 2024 forlængelse med et år, således næste ordinære valg finder sted i 2027.</p> <p>Ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter valgt i 2024 forlænges med et år, således næste ordinære valg finder sted i 2027.</p> <p>Dette protokollat løber frem til den ordinære generalforsamlingen i 2029 og bortfalder herefter uden yderligere behandling.</p>

# Punkt 5 Indkomne forslag

## Lønstigning til valgte lønnede politikere

Ifølge lovene er det generalforsamlingen, der fastsætter aflønning og pension for valgte lønnede politikere i fagforeningen.

Lønindplaceringen og anciennitetsstigningerne for de valgte lønnede blev fastsat på generalforsamlingen i 2012.

En enig afdelingsbestyrelse indstiller forslaget til generalforsamlingens beslutning.

# Punkt 5 Indkomne forslag

## Lønstigning til valgte lønnede politikere

<b>Lønindplacering besluttet 2012</b>			
<b>Stilling</b>	<b>Start</b>	<b>1. genvalg</b>	<b>2. genvalg</b>
Formand	48	49	50
Næstformand	46	47	48
Faglig sekretær i afdelingen	46	47	48
Sektorformand	46	47	48
Sektornæstformand	45	46	47
Faglig sekretær i sektoren	43	44	45

<b>Forslag til ny indplacering</b>			
<b>Stilling</b>	<b>Start</b>	<b>1. genvalg</b>	<b>2. genvalg</b>
Formand	49	50	51
Næstformand	47	48	49
Fagpolitisk ordfører i afdelingen	47	48	49
Sektorformand	47	48	49
Sektornæstformand	46	47	48
Fagpolitisk ordfører i sektoren	44	45	46

<b>Nuværende løntrin valgte</b>		<b>kr./md.</b>	<b>Forslag</b>	<b>kr./md</b>
Formand	50	51.184,25	51	56.536,75
Næstformand	48	44.835,42	49	47.844,33
Sektorformand	48	44.835,42	49	47.844,33
Sektornæstformand	47	42.865,00	48	44.835,42
Fagpolitisk ordfører/sektor	45	41.186,00	46	42.115,33
<b>Det vil betyde en samlet merudgift inkl. sociale omk. + pension mm. pr. år kr. 316.491,08</b>				

# Rammebudget 2025

FOA RANDERS



Budget 2025 Indtægter	
Kontingent	16.050.000
Elevkontingent	100.000
Akutmidler	2.200.000
Finansielle indtægter / tilskud Forbundet	550.000
	<b>18.900.000</b>
Budget 2025 Udgifter	
Personaleudgifter	13.310.000
Kontingenter	220.000
Administrationsudgifter/Fællesskabsløsning	1.450.000
Lokale- og ejendomsudgifter	2.050.000
Repræsentation	65.000
Møder, kurser, medlemsaktiviteter	3.085.000
I alt	<b>20.180.000</b>
<b>Budgettet underskud</b>	<b>1.280.000</b>

# Rammebudget 2026

FOA RANDERS



Budget 2026 Indtægter	
Kontingent	16.000.000
Elevkontingent	100.000
Akutmidler	2.200.000
Finansielle indtægter	150.000
	<b>18.450.000</b>
Budget 2026 Udgifter	
Personaleudgifter	13.450.000
Kontingenter	220.000
Administrationsudgifter/Fællesskabsløsning	1.440.000
Lokale- og ejendomsudgifter	2.050.000
Repræsentation	125.000
Møder, kurser, medlemsaktiviteter	3.125.000
I alt	<b>20.410.000</b>
<b>Budgettet underskud</b>	<b>1.960.000</b>

## **Forslag til fagpolitiske indsatser i den kommende generalforsamlingsperiode**

### Arbejds miljø

Uddannelse og kompetenceudvikling

Det private område

TR-dækningsindsatsen

### **Arbejds miljø**

Forbundet har fornyet sin politik og strategi for arbejds miljø frem til 2027. Lokalt skal denne politik og strategi omsættes til handlinger og aktiviteter, der skaber værdi for medlemmerne af FOA Randers.

For at møde kongressens målsætninger for fremtidens arbejdsliv er det nødvendigt at styrke lokale rammer og systemer for det forebyggende arbejds miljøarbejde på medlemmernes arbejdsplads.

Forudsætningen for dette er, at MED/arbejds miljøorganisationerne arbejder systematisk med arbejds miljøet på alle niveauer af deres organisationer. Desværre oplever mange tillidsvalgte, at arbejds miljøarbejdet i realiteten bliver tilsidesat eller afsporet, hvorfor der ligger en central opgave for FOA i at understøtte udviklingen af det systematiske arbejds miljøarbejde og styrke de tillidsvalgtes indflydelse heri. Vi skal bl.a. blive bedre til at sætte og forfølge arbejds miljødagsordener på arbejdspladsen, ligesom tillidsvalgte skal styrkes i at bruge de indflydelseskanaler, der findes til arbejds miljøarbejdet.

Derfor vil den nye aktivitetsplan indeholde aktiviteter, der har til formål at styrke det systematiske arbejds miljøarbejde.

Samtidig skal vi være tættere på de tillidsvalgte og derfor skal der udvikles nye måder at kommunikere fra afdelingen og ud til AMR, nye måder at formidle viden og læring, som ikke nødvendigvis kræver, at AMR skal deltage i et heldagskursus i afdelingen.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver udvikling af nye pædagogiske værktøjer til formidling – herunder flere webinarer, filmklip (explainers), korte målrettede informationer, som AMR kan tilgå, når det passer ind i deres hverdag.

### **Uddannelse og kompetenceudvikling**

På kongressen besluttede vi en vision om fremtidens faglighed.

Fremtidens faglighed forudsætter faglært arbejdskraft og tilbud om løbende efteruddannelse.

Vores dagsorden om rette kompetencer til rette opgaver ruste faggrupperne til fremtidens faglighed.

Tendensen er mere frisættelse af faglighederne, større tværfagligt samarbejde, opgaveflytning mellem faggrupperne, samt mestring af teknologiske løsninger.

FOAs faggrupper får en nøglerolle i fremtidens bæredygtige velfærd. Det er FOA-faggrupper med faglighed indenfor energi, bygningsdrift og vedligehold, kost og rengøring, som viser vejen for en velfærd, der reducerer ressourceforbruget og genanvender mest muligt. Den grønne profilering af fagene bidrager også til at skabe variation i opgaverne og synlighed om fagene, derudover giver den nogle af FOAs faggrupper en helt ny position på arbejdsmarkedet.

Det øger kravene til medlemmernes kompetencer.

Derfor skal vi arbejde for at forhandle uddannelsesmuligheder på plads til vores medlemmer og vi skal hjælpe medlemmerne med at bruge dem. Uanset hvilken FOA-faggruppe man tilhører, er faglig nysgerrighed og engagement stadig afgørende.

Vi skal hjælpe kommunerne og andre arbejdsgivere til at se muligheder og til at udnytte puljer og uddannelsesordninger optimalt. Arbejdsgiverne skal forstå værdien af kompetente og uddannede medarbejdere både i forhold til kvaliteten af det arbejde, der udføres, men som et aktivt middel til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

## **Det private område**

Overenskomstforhandlingerne på det private område OK25 er gået i gang.

Der er fortsat et stort medlemsorganiseringspotentialt på det private område og derfor ønskes generalforsamlings indsatsen for 2023-2024 forlænget, så den forløber frem til afslutningen af overenskomstforhandlingerne i marts 2025.

”Der er et stort medlemspotentialt på de private arbejdspladser – forbundet skønner, at der på landsplan er helt op til 10.000 ikke-medlemmer, der arbejder på en privat FOA overenskomst.

OK23 har givet os nye muligheder for at få adgang til de private arbejdspladser og samtidig har vi fået bedre muligheder for at få valgt TR.

Forbundet igangsætter en samlet indsats i den kommende kongresperiode og i forlængelse af den, skal vi lokalt lave en målrettet indsats.

En indsats, der på tværs af sektorer skal sikre, at vi kommer ud på de private arbejdssteder og præsenterer både resultaterne fra OK23 og også alle de andre muligheder, der følger med, når man er medlem af FOA.

Er der medarbejdere nok, skal der arbejdes for at få valgt TR, så vi sikrer en fast forankring til FOA.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver arbejdspladsbesøg og en målrettet indsats for at få valgt TR.”

## **TR-dækningsindsatsen**

Kongressen i 2023 besluttede følgende handlinger i forhold til give TR en mere central placering i organisationen og samtidig sikre, at vi ved en fælles indsats skal sørge for, at flere medlemmer får en tillidsrepræsentant og samtidig forbedre den nuværende TR-dækning. Vi arbejder for TR-dækning for alle FOAs faggrupper, på alle arbejdspladser, så vi har relationerne til at kunne organisere kollegerne og styrken til at løfte i fællesskab.

I FOA Randers har vi alt 725 arbejdspladser registreret af dem har lidt over halvdelen en TR. På nogle arbejdssteder vil der være for få ansatte på FOA overenskomst til, at der kan vælges en TR, men en stor del af arbejdsstederne vil formentlig kunne vælge en TR.

Indsatsen har tre mål:

1. At få valgt tillidsrepræsentanter og suppleanter både dér hvor disse umiddelbart kan vælges eller dér hvor vi skal forhandle os til bedre dækning
2. At få flere kolleger dækket, gennem valgforbund og valgfællesskaber.
3. At skabe stærke og positive fortællinger om at være TR.